

3.3 PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE**3.3.3 Facoltà assunzionali di personale a tempo indeterminato**

La Direzione Ambiente, Energia e territorio – Settore Giuridico legislativo della Regione Piemonte con la comunicazione prot. n. 2665 del 27 giugno 2023 ad oggetto " *Oneri per il personale dipendente per l'anno 2023. D.G.R. n. 33-7927 del 23.11.2018 e D.M. 8 maggio 2018 'Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni da parte delle Pubbliche Amministrazioni'*" ha fornito le indicazioni in merito alla predisposizione dei Piani triennali dei fabbisogni di personale nonché specifiche previsioni per la redazione del piano per l'annualità 2023.

Nella comunicazione di cui sopra, si richiede che i Piani siano coerenti nel loro insieme con il criterio dell'invarianza della spesa storica consolidata, vista la particolare natura degli Enti di gestione delle aree naturali protette regionali quali enti a finanza totalmente derivata per ciò che riguarda le risorse per il personale dipendente, la garanzia della neutralità finanziaria dell'approvazione dei Piani triennali è considerata a livello di sistema ed è rappresentata dallo stanziamento delle risorse sul competente capitolo di Bilancio regionale.

In base a quanto premesso, mutuando le predette indicazioni regionali anche per l'annualità 2023, il Piano triennale dei fabbisogni 2023–2025 dell'Ente di gestione in indirizzo identifica il personale originariamente come risultante dalla Deliberazione di approvazione della dotazione organica per l'anno 2021, n. 2-3214 del 18 maggio 2021 e per l'anno 2022 come da Deliberazione di Giunta Regionale di approvazione della dotazione organica n. 1-5354 del 15 luglio 2022 e contiene le previsioni per il triennio di riferimento.

Per l'anno 2023 non sono dunque previste risorse per nuove assunzioni ma è mantenuta integralmente la spesa consolidata.

3.3.5 Stato dell'organizzazione e dell'organico**La dotazione organica**

La vigente Dotazione organica dell'Ente è stata approvata con la Deliberazione di Consiglio n. 20 del 30 giugno 2022 e approvata con la Deliberazione di Giunta della Regione Piemonte n. 1-5354 del 15 luglio 2022 e prevede n. 56 dipendenti di seguito suddivisi per categoria:

- n. 1 Dirigente;
- n. 18 Categoria D;
- n. 27 Categoria C;
- n. 10 Categoria B.

aggiornata allo stato di servizio alla data del 01/07/2023 come di seguito riportato:

| Numero | Categoria Giuridica | Profilo Professionale | Dotazione Organica % Approvata | Stato servizio | Copertura oraria | Posizione Economica attuale |
|--------|---------------------|--|--------------------------------|----------------|------------------|-----------------------------|
| 1 | DIRIGENTE | Direttore | 100% | In servizio | Tempo pieno | |
| 1 | D | FUNZIONARI EQ Funzionario amministrativo | 100% | In servizio | Tempo pieno | D1 |

| | | | | | | |
|----------|----------|---|-------------|----------------|--------------------|----|
| 1 | D | FUNZIONARI EQ Funzionario amministrativo | 100% | In servizio | Tempo pieno | D7 |
| 1 | D | FUNZIONARI EQ Funzionario amministrativo | 100% | In servizio | Tempo pieno | D7 |
| 1 | D | FUNZIONARI EQ Funzionario amministrativo | 100% | In servizio | Tempo pieno | D7 |
| 1 | D | FUNZIONARI EQ Funzionario amministrativo | 100% | In servizio | Tempo pieno | D5 |
| 1 | D | FUNZIONARI EQ Funzionario tecnico | 100% | In servizio | Tempo pieno | D7 |
| 1 | D | FUNZIONARI EQ Funzionario tecnico | 100% | In servizio | Tempo pieno | D7 |
| 1 | D | FUNZIONARI EQ Funzionario tecnico | 100% | In servizio | Tempo pieno | D7 |
| 1 | D | FUNZIONARI EQ Funzionario tecnico | 100% | In servizio | Tempo pieno | D7 |
| 1 | D | FUNZIONARI EQ Funzionario tecnico | 100% | In servizio | Tempo pieno | D7 |
| 1 | D | FUNZIONARI EQ Funzionario tecnico | 100% | In servizio | Tempo pieno | D7 |
| 1 | D | FUNZIONARI EQ Funzionario tecnico | 100% | In servizio | Tempo pieno | D6 |
| 1 | D | FUNZIONARI EQ Funzionario tecnico | 100% | In servizio | Tempo pieno | D5 |
| 1 | D | FUNZIONARI EQ Funzionario tecnico | 100% | In servizio | Tempo pieno | D1 |
| 1 | D | FUNZIONARI EQ Funzionario di Vigilanza | 100% | Vacante | Tempo Pieno | |
| 1 | D | FUNZIONARI EQ Funzionario di vigilanza | 100% | In servizio | Tempo pieno | D7 |
| 1 | D | FUNZIONARI EQ Funzionario di vigilanza | 100% | In servizio | Tempo pieno | D6 |
| 1 | D | FUNZIONARI EQ Funzionario di vigilanza | 100% | In servizio | Tempo pieno | D2 |
| 1 | D | FUNZIONARI EQ Funzionario di vigilanza | 100% | Vacante | Tempo Pieno | |
| 1 | C | ISTRUTTORI Istruttore amministrativo | 100% | In servizio | Tempo pieno | C6 |
| 1 | C | ISTRUTTORI Istruttore amministrativo | 100% | In servizio | Tempo pieno | C6 |
| 1 | C | ISTRUTTORI Istruttore amministrativo | 100% | In servizio | Tempo pieno | C5 |
| 1 | C | ISTRUTTORI Istruttore amministrativo | 100% | In servizio | Tempo pieno | C5 |

| | | | | | | |
|---|---|---|------|-------------|-------------|----|
| 1 | C | ISTRUTTORI Istruttore amministrativo | 100% | In servizio | Tempo pieno | C5 |
| 1 | C | ISTRUTTORI Istruttore amministrativo | 100% | In servizio | Tempo pieno | C4 |
| 1 | C | ISTRUTTORI Istruttore amministrativo | 100% | In servizio | Tempo pieno | C4 |
| 1 | C | ISTRUTTORI Istruttore amministrativo | 100% | In servizio | Tempo pieno | C1 |
| 1 | C | ISTRUTTORI Istruttore amministrativo | 100% | In servizio | Tempo pieno | C1 |
| 1 | C | ISTRUTTORI Istruttore tecnico | 100% | In servizio | Tempo pieno | C6 |
| 1 | C | ISTRUTTORI Istruttore tecnico | 100% | In servizio | Tempo pieno | C6 |
| 1 | C | ISTRUTTORI Istruttore tecnico | 100% | In servizio | Tempo pieno | C6 |
| 1 | C | ISTRUTTORI Istruttore tecnico | 100% | In servizio | Tempo pieno | C5 |
| 1 | C | ISTRUTTORI Istruttore tecnico | 100% | In servizio | Tempo pieno | C4 |
| 1 | C | ISTRUTTORI Guardiaparco agente di vigilanza | 100% | In servizio | Tempo pieno | C6 |
| 1 | C | ISTRUTTORI Guardiaparco agente di vigilanza | 100% | In servizio | Tempo pieno | C6 |
| 1 | C | ISTRUTTORI Guardiaparco agente di vigilanza | 100% | In servizio | Tempo pieno | C6 |
| 1 | C | ISTRUTTORI Guardiaparco agente di vigilanza | 100% | In servizio | Tempo pieno | C6 |
| 1 | C | ISTRUTTORI Guardiaparco agente di vigilanza | 100% | In servizio | Tempo pieno | C6 |
| 1 | C | ISTRUTTORI Guardiaparco agente di vigilanza | 100% | In servizio | Tempo pieno | C6 |
| 1 | C | ISTRUTTORI Guardiaparco agente di vigilanza | 100% | In servizio | Tempo pieno | C6 |
| 1 | C | ISTRUTTORI Guardiaparco agente di vigilanza | 100% | In servizio | Tempo pieno | C5 |
| 1 | C | ISTRUTTORI Guardiaparco agente di vigilanza | 100% | In servizio | Tempo pieno | C4 |
| 1 | C | ISTRUTTORI Guardiaparco agente di vigilanza | 100% | In servizio | Tempo pieno | C4 |
| 1 | C | ISTRUTTORI Guardiaparco agente di vigilanza | 100% | In servizio | Tempo pieno | C1 |

| | | | | | | |
|----|--------------|---|------|-------------|-------------|----|
| 1 | C | ISTRUTTORI Guardiaparco agente di vigilanza | 100% | In servizio | Tempo pieno | C1 |
| 1 | C | ISTRUTTORI Guardiaparco agente di vigilanza | 100% | In servizio | Tempo pieno | C1 |
| 1 | B | OPERATORI ESPERTI Esecutore tecnico professionale | 100% | In servizio | Tempo pieno | B8 |
| 1 | B | OPERATORI ESPERTI Esecutore tecnico professionale | 100% | In servizio | Tempo pieno | B7 |
| 1 | B | OPERATORI ESPERTI Esecutore tecnico professionale | 100% | In servizio | Tempo pieno | B6 |
| 1 | B | OPERATORI ESPERTI Esecutore tecnico professionale | 100% | In servizio | Tempo pieno | B3 |
| 1 | B | OPERATORI ESPERTI Esecutore tecnico professionale | 100% | In servizio | Tempo pieno | B3 |
| 1 | B | OPERATORI ESPERTI Esecutore tecnico | 100% | In servizio | Tempo pieno | B8 |
| 1 | B | OPERATORI ESPERTI Esecutore tecnico | 100% | In servizio | Tempo pieno | B8 |
| 1 | B | OPERATORI ESPERTI Esecutore amministrativo | 100% | In servizio | Tempo pieno | B8 |
| 1 | B | OPERATORI ESPERTI Esecutore amministrativo | 100% | In servizio | Tempo pieno | B5 |
| 56 | TOTALE Unità | | | | | |

L'individuazione del budget assunzionale

Il Decreto Legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito, con modificazioni, dalla Legge 30 luglio 2010, n. 122, ha introdotto, a decorrere dal 1 gennaio 2011, un regime assunzionale vincolato, prevedendo, nello specifico, che gli Enti, subordinatamente alla verifica del rispetto dei parametri di virtuosità, possano procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato nel limite di una percentuale predefinita della spesa corrispondente alle cessazioni dell'anno precedente. Tale percentuale è stata oggetto di revisione ad opera di diversi interventi normativi, che l'hanno rideterminata.

È corretto in questa sede richiamare quanto già illustrato in merito alla non applicazione in modo estensivo e automatico da parte degli Enti di gestione delle limitazioni previste dalla normativa sia in materia di contenimento generale della spesa, sia di spesa del personale in quanto tali limiti per i fondi trasferiti dalla Regione agli Enti siano già assolti a monte nell'ambito del Bilancio regionale. Tale previsione, codificata con D.G.R. n. 52-3318 del 3/7/2006, ha visto negli anni successivi interventi regionali di indirizzo prima, e di controllo e verifica poi, in merito al puntuale rispetto della vigente legislazione correttamente applicata alla specificità degli Enti strumentali.

Con D.G.R. n. 33-7927 del 23/11/2018 " *Art. 19, comma 4 della l.r. 29 giugno 2009, n. 19 'Testo unico sulla tutela delle aree naturali e della biodiversità: indirizzi agli Enti di gestione delle aree naturali protette per la*

predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale per il triennio 2018/2020 ai sensi del D.Lgs 165/2001 s.m.i. e del DM 8 maggio 2018” sono stati forniti agli Enti di gestione delle Aree naturali protette indirizzi finalizzati alla redazione e all'approvazione dei Piani triennali dei fabbisogni del personale per il triennio 2018-2020 al fine di attuare i disposti dell'art. 6 ter del D.Lgs. n. 165/2001 “ *Testo unico sul Pubblico impiego*” come modificato dal D.Lgs. n. 75/2017 (c.d. riforma Madia).

Anche in tale occasione la Regione Piemonte, nel dare indirizzi per la predisposizione dei Piani dei fabbisogni di personale, coerentemente stabilisce che “ [...] i Piani triennali dei fabbisogni per il triennio 2018-2020 degli Enti di gestione delle Aree naturali protette, nell'intento di sortire un maggior riequilibrio delle risorse umane all'interno delle strutture degli Enti, nel rispetto del personale in servizio, devono essere coerenti nel loro insieme con il criterio dell'invarianza della spesa storica consolidata, rappresentata a livello di Sistema dallo stanziamento sul capitolo 169754 del Bilancio di previsione finanziario 2019 – 2021 approvato con la legge regionale 5 aprile 2018, n. 4”.

Si evidenzia come attualmente la spesa del personale dell'Ente, complessivamente approvata per una dotazione di n. 56 unità a tempo indeterminato, sia riconducibile alle assegnazioni riconosciute dalla Direzione Ambiente, Energia e territorio - Settore Giuridico legislativo della Regione Piemonte, Settore regionale competente, per l'ammontare della somma complessiva di € 2.960.154,00 rivalutata a seguito della sottoscrizione del nuovo CCNL Funzioni Locali 2019-2021 come da comunicazione prot. n. 2665 del 27 giugno 2023 della Regione Piemonte - Direzione Ambiente, Energia e territorio – Settore Giuridico legislativo ad oggetto “Oneri per il personale dipendente per l'anno 2023. D.G.R. n. 33-7927 del 23.11.2018 e D.M. 8 maggio 2018 ‘Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni da parte delle Pubbliche Amministrazioni’”.

Nella suddetta comunicazione la Regione Piemonte, nel ribadire il necessario rispetto del principio di neutralità finanziaria, precisa che tale garanzia per gli Enti di gestione delle aree protette è assicurata a livello di sistema ed è rappresentata dallo stanziamento delle risorse sul capitolo 169754 del Bilancio di previsione finanziario 2023–2025 approvato con la legge regionale 24 aprile 2023, n. 6 “Bilancio di previsione finanziario 2023-2025”.

Verificato che a seguito di n. 1 unità di categoria D - Funzionario di Vigilanza resasi vacante nell'anno 2022, come indicato nel Piano dei fabbisogni di personale Triennio 2022-2024, si è proceduto nel corso dell'anno 2022 all'espletamento delle procedure di mobilità per il reclutamento conformemente alla indicazioni contenute nel Piano ma che l'esito della selezione non è stato positivo.

Dato atto che nello scorso mese di maggio 2023 è cessato dal servizio per dimissioni volontarie per pensionamento n. 1 unità di categoria D - Funzionario Responsabile di Vigilanza e che pertanto si è determinata la vacanza di n. 2 unità di categoria D.

Evidenziato che risulta necessario provvedere alla sostituzione del suddetto personale da reclutare celermente e che è intenzione di questo Ente procedere alla copertura di n. 1 unità di categoria D - Funzionario di Vigilanza in sostituzione di posizione vacante e di n. 1 unità di categoria D – Funzionario Tecnico, in conseguenza alla carenza di personale derivante nei prossimi mesi dalla cessazione di un dipendente di pari categoria e profilo.

Risulta pertanto precisato che con i reclutamenti del personale così come sopra descritti la spesa del personale dell'Ente, complessivamente di n. 56 unità a tempo indeterminato, sia pari alle assegnazioni riconosciute dalla Direzione Ambiente Energia e territorio - Settore Giuridico legislativo della Regione Piemonte, Settore regionale competente, già previste per l'anno 2023, e precisamente entro la somma complessiva di € 2.960.154,00 rivalutata tenendo conto della sottoscrizione del nuovo CCNL Funzioni Locali 2019-2021;

Alla luce di quanto esposto, si riassume nel seguito il *budget assunzionale* a disposizione dell'Ente per assunzioni a tempo indeterminato ulteriori alla sostituzione del personale cessato, da realizzare nel triennio 2023-2025:

| Anno | Budget | Importo personale Dirigenziale | Importo per assunzione personale a tempo indeterminato Categorie | Budget residuo |
|------|-------------|--------------------------------|--|----------------|
| 2023 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 2024 | Da definire | 0 | Da definire | Da definire |
| 2025 | Da definire | 0 | Da definire | Da definire |

I criteri di calcolo degli oneri assunzionali

Il *budget assunzionale* per l'anno 2023 è pari a ZERO, precisando che l'Ente procederà alla sostituzione del personale cessato come sopra meglio descritto.

3.3.6 La programmazione del fabbisogno del personale per il triennio 2023-2025

La programmazione del fabbisogno di personale è predisposta:

- indicando le aree professionali e i profili professionali necessari allo svolgimento dei compiti istituzionali delle strutture cui sono preposti;
- attestando, con il presente Piano, l'assenza oggettiva di eccedenze e situazioni di sovrannumerarietà.

I contenuti del presente documento sostituiscono quanto previsto con precedenti provvedimenti di adozione/aggiornamento della programmazione del fabbisogno di personale a tempo indeterminato e determinato. Con riferimento alle figure professionali che il presente documento prevede di acquisire dall'esterno nel prossimo triennio 2023-2025 è necessario il previo esperimento delle procedure di mobilità previste dal Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n.165 secondo la normativa vigente.

ANNO 2023 – Acquisizioni di personale a tempo indeterminato

Per l'anno 2023, è da acquisire il seguente personale con contratto di lavoro a tempo indeterminato:

PIANO ASSUNZIONI 2023

| Numero | Categoria Giuridica | AREA PROFESSIONALE - Profilo professionale | Regime orario | Modalità assunzione | Area di assegnazione | Utilizzo budget 2023 |
|--------|---------------------|--|---------------|---|----------------------|--|
| 1 | D | FUNZIONARI EQ Funzionario di Vigilanza | Tempo pieno | Reclutamento mediante procedure previste ex D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i. | Vigilanza | (sostituzione dipendente cessato 2022) |
| 1 | D | FUNZIONARI EQ Funzionario Tecnico | Tempo pieno | Reclutamento mediante procedure previste ex D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i. | Tecnica | (sostituzione dipendente cessato 2023) |

ANNO 2023 – Variazioni del profilo professionale di personale a tempo indeterminato

Per l'anno 2023 al momento non è prevista la pubblicazione da parte dell'Ente di idonei avvisi inerenti selezioni per il cambio di profilo professionale a parità di categoria.

ANNO 2024 – Acquisizioni di personale a tempo indeterminato

Si intende acquisire personale con contratto di lavoro a tempo indeterminato in sostituzione dell'eventuale personale cessato nel corso dell'anno: vista la normativa vigente in materia di previdenza, le possibili cessazioni di personale riguardano n. 1 unità di categoria D (FUNZIONARI EQ - Funzionario Tecnico), n. 1 unità di Categoria C (ISTRUTTORI - Istruttore Tecnico) e n. 1 unità di categoria B (OPERATORI ESPERTI - Esecutore Tecnico). Eventuali "resti" saranno oggetto di valutazione per l'impiego dell'intero *budget* a disposizione.

ANNO 2025 – Acquisizioni di personale a tempo indeterminato

Vista la normativa vigente in materia di previdenza e considerato quanto attualmente agli atti dell'ente, non sono previste cessazioni di personale a tempo indeterminato.

La compatibilità delle azioni di reclutamento a tempo indeterminato triennio 2023-2025

Le azioni di reclutamento dettagliate al precedente paragrafo "*Anno 2023 - Acquisizioni di personale a tempo indeterminato*" sono compatibili con il *budget assunzionale* a disposizione dell'Ente come si evince dal seguente prospetto riassuntivo:

| Budget dell'anno | Budget vincolato assunzioni personale | Utilizzo budget azioni di cui al titolo La programmazione del fabbisogno del personale per il triennio 2023-2025 | Budget residuo |
|------------------|---------------------------------------|--|------------------|
| 2023 | € 2.960.154,00** | € 2.960.154,00** | € 335.160,90* |
| 2024 | € 2.960.154,00** | € 2.960.154,00** | € 2.960.154,00** |
| 2025 | € 2.960.154,00** | € 2.960.154,00** | € 2.960.154,00** |

* Avanzo teorico vincolato per tempi determinati e omogeneizzazioni

**Somma garantita per l'anno 2023 per 56 unità

Il presente Piano triennale dei fabbisogni di personale dell'Ente per il triennio 2023-2025 risulta pertanto coerente con il criterio dell'invarianza della spesa storica consolidata riferita a questo Ente.

A tal proposito si evidenzia, come già indicato precedentemente, che la somma teorica annua complessiva disponibile per il personale a tempo indeterminato dell'Ente risulti rimodulata a complessivi € 2.960.154,00 rivalutata tenendo conto della sottoscrizione del nuovo CCNL Funzioni Locali 2019-2021.

Le assunzioni del triennio 2023-2025 di personale appartenente alle categorie protette

In attuazione del presente Piano, la quota d'obbligo di copertura di posti di dotazione organica tramite personale disabile e appartenente ad altre categorie protette, è prevista nel rispetto delle indicazioni dell'art. 3, comma 1, lettera c) della Legge 12 marzo 1999, n. 68 e s.m.i..

Le assunzioni a tempo determinato del triennio 2023-2025

La programmazione del fabbisogno di personale a tempo determinato è predisposta in attuazione della Deliberazione della Giunta Regionale 20 ottobre 2017, n. 40-5803 " Art. 19, comma 4 della l.r. 29 giugno 2009, n. 19 "Testo unico sulla tutela delle aree naturali e della biodiversità: indirizzi per il Sistema degli Enti di gestione delle aree naturali protette per la pianificazione dei fabbisogni di personale per il triennio 2017/2019 ai sensi del D.Lgs 165/2001 come modificato dal D.Lgs 25 maggio 2017, n. 75", con la quale l'Ente è stato autorizzato ad assumere personale a tempo determinato e/o con contratto di somministrazione di lavoro.

Come già evidenziato il Settore Biodiversità e Aree naturali della Regione Piemonte con nota prot. arrivo Ente n. 4602 del 18/12/2018 ha inoltre precisato come " *nelle more del processo di riequilibrio e riassetto dell'organico del sistema, da operarsi tramite le procedure assunzionali di personale a tempo indeterminato, gli Enti che dispongono o che disporranno di un avanzo vincolato alle spese per il personale a fronte dei trasferimenti di seguito comunicati, oppure di risorse derivanti dai c.d. risparmi da part time, potranno utilizzare le stesse per assunzioni a tempo determinato sempre nei limiti previsti dalla normativa vigente e a fronte di valutazioni relative all'assolvimento degli oneri di spesa in materia di personale che l'ente è tenuto per legge ad onorare*".

ANNO 2023 – Acquisizioni di personale a tempo determinato

Con la deliberazione del Consiglio n. 34 del 25.11.2019 i contratti di lavoro a tempo determinato, aventi scadenza 31.12.2019, sono stati prorogati sino al 31.12.2021.

Inoltre con la deliberazione n. 35 del 25.11.2019 è stata autorizzata l'acquisizione di personale a tempo determinato sino al 31.12.2020, mediante forme di lavoro flessibile per esigenze di carattere temporaneo ed eccezionale.

Con le deliberazioni di Consiglio n. 18 del 24.09.2020 e n. 20 del 30.10.2020 è stato deliberato, in attesa di espletare idonee procedure per la copertura di posti a tempo indeterminato, anche per l'anno 2021, all'acquisizione di personale a tempo determinato sino al 31.12.2021.

Richiamata la deliberazione di Consiglio n. 1 del 23/02/2022 ad oggetto: "D.G.R.N. 40-5803 DEL 20.10.2017 - PERSONALE A TEMPO DETERMINATO CON FORME DI LAVORO FLESSIBILE PER COMPROVATE ESIGENZE DI CARATTERE ESCLUSIVAMENTE TEMPORANEO ED ECCEZIONALE - INDIRIZZI ANNI 2022 E 2023 - INTEGRAZIONE" con la quale si integrava la Deliberazione di Consiglio n. 24 del 18/11/2021 e si autorizzavano le assunzioni a tempo determinato o con altre forme di lavoro flessibile, per esigenze di carattere temporaneo ed eccezionale, di personale come di seguito specificato per gli anni 2022 e 2023.

Richiamata la deliberazione di Consiglio n. 1 del 27/01/2023 ad oggetto: "D.G.R.N. 40-5803 DEL 20.10.2017 - PERSONALE A TEMPO DETERMINATO CON FORME DI LAVORO FLESSIBILE PER COMPROVATE ESIGENZE DI CARATTERE ESCLUSIVAMENTE TEMPORANEO ED ECCEZIONALE - INDIRIZZI ANNI 2023 E 2024 - INTEGRAZIONE" con la quale si integrava la Deliberazione di Consiglio n. 1 del 23/02/2022 e si autorizzavano le assunzioni a tempo determinato o con altre forme di lavoro flessibile, per esigenze di carattere temporaneo ed eccezionale, di personale come di seguito specificato per l'anno 2023.

Richiamate altresì le deliberazioni di Consiglio n. 15 del 19/06/2023 e n. 18 del 19/07/2023 ad oggetto DECRETO DEL PRESIDENTE N. 18 DEL 06/05/2023 AD OGGETTO "D.G.R.N. 40-5803 DEL 20.10.2017 - PERSONALE A TEMPO DETERMINATO CON FORME DI LAVORO FLESSIBILE PER COMPROVATE ESIGENZE DI CARATTERE ESCLUSIVAMENTE TEMPORANEO ED ECCEZIONALE - INDIRIZZI ANNI 2023 E 2024 - INTEGRAZIONE" – RATIFICA con la quale si integravano le succitate deliberazioni e si autorizzavano le assunzioni a tempo determinato o con altre forme di lavoro flessibile, per esigenze di carattere temporaneo ed eccezionale, di personale come di seguito

specificato per l'anno 2023 e 2024.

Di seguito si evidenziano i profili professionali, del personale a tempo determinato e attualmente in servizio per i quali sono possibili eventuali proroghe nel rispetto della normativa vigente:

| Numero | Categoria Giuridica | AREA PROFESSIONALE - Profilo professionale | Regime orario | Area di assegnazione | Utilizzo budget |
|--------|---------------------|--|----------------|------------------------|-----------------------------------|
| 1 | D | FUNZIONARI EQ Funzionario tecnico | Tempo pieno | Ambiente/Comunicazione | D.D. n. 473/A1601A del 12/12/2018 |
| 1 | C | ISTRUTTORI Istruttore tecnico | Tempo pieno | Ambiente | D.D. n. 473/A1601A del 12/12/2018 |
| 1 | C | ISTRUTTORI Istruttore tecnico | Tempo parziale | Vigilanza | D.D. n. 473/A1601A del 12/12/2018 |
| 1 | C | ISTRUTTORI Istruttore amministrativo | Tempo pieno | Stupinigi | D.D. n. 473/A1601A del 12/12/2018 |
| 1 | B | OPERATORI ESPERTI Esecutore tecnico | Tempo pieno | Ambiente | D.D. n. 473/A1601A del 12/12/2018 |

ANNO 2024 – Acquisizioni di personale a tempo determinato

Per l'anno 2024 al momento non è prevista l'acquisizione di ulteriore personale con contratto di lavoro a tempo determinato nel rispetto di quanto previsto dalla D.G.R. 20 ottobre 2017, n. 40-5803 e dei chiarimenti intervenuti con nota prot. arrivo Ente n. 4602 del 19/12/2018 del Settore Biodiversità e Aree naturali, fatte salve eventuali proroghe nel rispetto della normativa vigente.

ANNO 2025 – Acquisizioni di personale a tempo determinato

Per l'anno 2025 al momento non è prevista l'acquisizione di personale con contratto di lavoro a tempo determinato nel rispetto di quanto previsto dalla D.G.R. 20 ottobre 2017, n. 40-5803 e dei chiarimenti intervenuti con nota prot. arrivo Ente n. 4602 del 19/12/2018 del Settore Biodiversità e Aree naturali fatte salve eventuali proroghe nel rispetto della normativa vigente.

Progressioni tra le aree (artt. 13 e 15 CCNL 16/11/2022)

Le progressioni verticali disciplinate dagli artt. 13 e 15 del CCNL Funzioni Locali del 16/11/2022 consistono in un percorso di sviluppo professionale, riservato ai dipendenti a tempo indeterminato dell'Ente di gestione delle aree protette dei Parchi reali, e consentono il passaggio dall'area di appartenenza a quella immediatamente superiore attraverso un'apposita procedura di selezione, in applicazione delle specifiche disposizioni contenute nel CCNL Funzioni Locali del 16/11/2022 e in attuazione dell'art. 52, comma 1 bis, del D.Lgs. n. 165/2001, come modificato dal D.L. n. 80/2021, convertito con L. n. 113/2021.

Le aree sono quelle indicate all'art. 12 del CCNL Funzioni Locali del 16/11/2022.

Le progressioni tra le aree definite straordinarie (in deroga) sono stabilite dall'art. 13, comma 6 del CCNL di comparto, il quale consente alle amministrazioni di effettuare una tantum ulteriori progressioni verticali a condizioni particolari (essenzialmente, senza che sia richiesto ai partecipanti il requisito del possesso del titolo di studio necessario per l'accesso alla categoria dall'esterno). Il comma 8 dell'articolo citato prevede che le progressioni straordinarie (in deroga) siano finanziate anche mediante l'utilizzo delle risorse determinate ai sensi

dell'art.1, comma 612, della L. n. 234 del 30.12.2021 (Legge di Bilancio 2022), in misura non superiore allo 0.55% del monte salari dell'anno 2018. Tale importo consentirà l'effettuazione di n 1 progressione da Categoria B a C e n. 3 progressioni da Categoria C a D.

Le progressioni ordinarie tra le aree da effettuarsi in applicazione dell'art. 15 del vigente CCNL Funzioni Locali, in base all'articolo 52, comma 1-bis, del Decreto Legislativo n. 165/2001, possono effettuarsi con n. 1 posizione di funzionario categoria D per l'area di vigilanza, dando atto che almeno il 50% delle posizioni disponibili per nuove assunzioni a tempo indeterminato è riservato all'accesso dall'esterno.

La complessiva spesa derivante dalle operazioni di progressione tra le aree sopra sommariamente descritte trova copertura nel trasferimento regionale di cui alla comunicazione prot. n. 2665 del 27 giugno 2023 ad oggetto "Oneri per il personale dipendente per l'anno 2023. D.G.R. n. 33-7927 del 23.11.2018 e D.M. 8 maggio 2018 'Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni da parte delle Pubbliche Amministrazioni'".

| Numero Unità | Progressioni tra le Aree | |
|--------------|--|---|
| 3 | Progressioni straordinarie (in deroga) | Da ISTRUTTORI a FUNZIONARI EQ (da cat. C a D) |
| 1 | Progressioni straordinarie (in deroga) | Da OPERATORI ESPERTI a ISTRUTTORI (da cat. B a C) |
| 1 | Progressioni ordinarie | Da ISTRUTTORI a FUNZIONARI EQ (da cat. C a D) |

3.3.7 Dotazione organica del personale dell'Ente (Adottata)

L'Ente di Gestione delle Aree Protette dei Parchi Reali, nell'approvare il presente Piano Triennale dei Fabbisogni di personale per il triennio 2023-2025, adotta la seguente dotazione organica intesa come personale attualmente in servizio e quello la cui assunzione è programmata entro la fine del 2023, vale a dire integrata con il piano assunzioni che si approva con il presente atto.

| Numero progressivo | Unità | Categoria Giuridica | AREA PROFESSIONALE - Profilo professionale | Dotazione Organica % Approvata | Stato servizio | Copertura oraria | NOTE |
|--------------------|-------|---------------------|---|--------------------------------|----------------|------------------|------|
| 1 | 1 | DIRIGENTE | Direttore | 100% | In servizio | Tempo pieno | |
| 2 | 1 | D | FUNZIONARI EQ Funzionario amministrativo | 100% | In servizio | Tempo pieno | |
| 3 | 1 | D | FUNZIONARI EQ Funzionario amministrativo | 100% | In servizio | Tempo pieno | |
| 4 | 1 | D | FUNZIONARI EQ Funzionario amministrativo | 100% | In servizio | Tempo pieno | |
| 5 | 1 | D | FUNZIONARI EQ Funzionario amministrativo | 100% | In servizio | Tempo pieno | |
| 6 | 1 | D | FUNZIONARI EQ Funzionario amministrativo | 100% | In servizio | Tempo pieno | |

| | | | | | | | |
|----|---|------|---|-------------|----------------|--------------------|---|
| 7 | 1 | D | FUNZIONARI EQ Funzionario tecnico | 100% | In servizio | Tempo pieno | |
| 8 | 1 | D | FUNZIONARI EQ Funzionario tecnico | 100% | In servizio | Tempo pieno | |
| 9 | 1 | D | FUNZIONARI EQ Funzionario tecnico | 100% | In servizio | Tempo pieno | |
| 10 | 1 | D | FUNZIONARI EQ Funzionario tecnico | 100% | In servizio | Tempo pieno | |
| 11 | 1 | D | FUNZIONARI EQ Funzionario tecnico | 100% | In servizio | Tempo pieno | |
| 12 | 1 | D | FUNZIONARI EQ Funzionario tecnico | 100% | In servizio | Tempo pieno | |
| 13 | 1 | D | FUNZIONARI EQ Funzionario tecnico | 100% | In servizio | Tempo pieno | |
| 14 | 1 | D | FUNZIONARI EQ Funzionario tecnico | 100% | In servizio | Tempo pieno | |
| 15 | 1 | D | FUNZIONARI EQ Funzionario tecnico | 100% | VACANTE | Tempo pieno | |
| 16 | 1 | D | FUNZIONARI EQ Funzionario di vigilanza | 100% | In servizio | Tempo pieno | |
| 17 | 1 | D | FUNZIONARI EQ Funzionario di vigilanza | 100% | In servizio | Tempo pieno | |
| 18 | 1 | D | FUNZIONARI EQ Funzionario di vigilanza | 100% | In servizio | Tempo pieno | |
| 19 | 1 | D | FUNZIONARI EQ Funzionario di vigilanza | 100% | VACANTE | Tempo pieno | |
| | | C/D* | ISTRUTTORI/FUNZIONARI EQ Istruttore amministrativo/tecnico/vigilanza Funzionario amministrativo/tecnico/vigilanza | 100% | | Tempo pieno | Progressione tra le aree in deroga/ straordinaria |
| | | C/D* | ISTRUTTORI/FUNZIONARI EQ Istruttore amministrativo/tecnico/vigilanza Funzionario amministrativo/tecnico/vigilanza | 100% | | Tempo pieno | Progressione tra le aree in deroga/ straordinaria |

| | | C/D* | ISTRUTTORI/FUNZIONARI EQ Istruttore amministrativo/tecnico/vigilanza Funzionario amministrativo/tecnico/vigilanza | 100% | | Tempo pieno | Progressione tra le aree in deroga/ straordinaria |
|----|---|------|---|------|-------------|-------------|---|
| 20 | 1 | C | ISTRUTTORI Istruttore amministrativo | 100% | In servizio | Tempo pieno | |
| 21 | 1 | C | ISTRUTTORI Istruttore amministrativo | 100% | In servizio | Tempo pieno | |
| 22 | 1 | C | ISTRUTTORI Istruttore amministrativo | 100% | In servizio | Tempo pieno | |
| 23 | 1 | C | ISTRUTTORI Istruttore amministrativo | 100% | In servizio | Tempo pieno | |
| 24 | 1 | C | ISTRUTTORI Istruttore amministrativo | 100% | In servizio | Tempo pieno | |
| 25 | 1 | C | ISTRUTTORI Istruttore amministrativo | 100% | In servizio | Tempo pieno | |
| 26 | 1 | C | ISTRUTTORI Istruttore amministrativo | 100% | In servizio | Tempo pieno | |
| 27 | 1 | C | ISTRUTTORI Istruttore amministrativo | 100% | In servizio | Tempo pieno | |
| 28 | 1 | C | ISTRUTTORI Istruttore amministrativo | 100% | In servizio | Tempo pieno | |
| 29 | 1 | C | ISTRUTTORI Istruttore tecnico | 100% | In servizio | Tempo pieno | |
| 30 | 1 | C | ISTRUTTORI Istruttore tecnico | 100% | In servizio | Tempo pieno | |
| 31 | 1 | C | ISTRUTTORI Istruttore tecnico | 100% | In servizio | Tempo pieno | |
| 32 | 1 | C | ISTRUTTORI Istruttore tecnico | 100% | In servizio | Tempo pieno | |
| 33 | 1 | C | ISTRUTTORI Istruttore tecnico | 100% | In servizio | Tempo pieno | |
| 34 | 1 | C | ISTRUTTORI Guardiaparco agente di vigilanza | 100% | In servizio | Tempo pieno | |

| | | | | | | | |
|----|---|-------|--|------|-------------|-------------|--|
| 35 | 1 | C | ISTRUTTORI Guardiaparco agente di vigilanza | 100% | In servizio | Tempo pieno | |
| 36 | 1 | C | ISTRUTTORI Guardiaparco agente di vigilanza | 100% | In servizio | Tempo pieno | |
| 37 | 1 | C | ISTRUTTORI Guardiaparco agente di vigilanza | 100% | In servizio | Tempo pieno | |
| 38 | 1 | C | ISTRUTTORI Guardiaparco agente di vigilanza | 100% | In servizio | Tempo pieno | |
| 39 | 1 | C | ISTRUTTORI Guardiaparco agente di vigilanza | 100% | In servizio | Tempo pieno | |
| 40 | 1 | C | ISTRUTTORI Guardiaparco agente di vigilanza | 100% | In servizio | Tempo pieno | |
| 41 | 1 | C | ISTRUTTORI Guardiaparco agente di vigilanza | 100% | In servizio | Tempo pieno | |
| 42 | 1 | C | ISTRUTTORI Guardiaparco agente di vigilanza | 100% | In servizio | Tempo pieno | |
| 43 | 1 | C | ISTRUTTORI Guardiaparco agente di vigilanza | 100% | In servizio | Tempo pieno | |
| 44 | 1 | C | ISTRUTTORI Guardiaparco agente di vigilanza | 100% | In servizio | Tempo pieno | |
| 45 | 1 | C | ISTRUTTORI Guardiaparco agente di vigilanza | 100% | In servizio | Tempo pieno | |
| 46 | 1 | C | ISTRUTTORI Guardiaparco agente di vigilanza | 100% | In servizio | Tempo pieno | |
| | | B/C** | OPERATORI ESPERTI/ISTRUTTORE Esecutore tecnico /tecnico professionale /amministrativo Istruttore amministrativo/tecnico | 100% | | Tempo pieno | Progressione tra le aree in deroga/ straordinaria |
| 47 | 1 | B | OPERATORI ESPERTI Esecutore tecnico professionale | 100% | In servizio | Tempo pieno | |
| 48 | 1 | B | OPERATORI ESPERTI Esecutore tecnico professionale | 100% | In servizio | Tempo pieno | |
| 49 | 1 | B | OPERATORI ESPERTI Esecutore tecnico professionale | 100% | In servizio | Tempo pieno | |

| | | | | | | | |
|----|---|---|--|------|-------------|-------------|--|
| 50 | 1 | B | OPERATORI ESPERTI Esecutore tecnico professionale | 100% | In servizio | Tempo pieno | |
| 51 | 1 | B | OPERATORI ESPERTI Esecutore tecnico professionale | 100% | In servizio | Tempo pieno | |
| 52 | 1 | B | OPERATORI ESPERTI Esecutore tecnico | 100% | In servizio | Tempo pieno | |
| 53 | 1 | B | OPERATORI ESPERTI Esecutore tecnico | 100% | In servizio | Tempo pieno | |
| 54 | 1 | B | OPERATORI ESPERTI Esecutore tecnico | 100% | In servizio | Tempo pieno | |
| 55 | 1 | B | OPERATORI ESPERTI Esecutore amministrativo | 100% | In servizio | Tempo pieno | |
| 56 | 1 | B | OPERATORI ESPERTI Esecutore amministrativo | 100% | In servizio | Tempo pieno | |

* Progressioni straordinarie tra le aree (in deroga) da ISTRUTTORI a FUNZIONARI EQ (da cat. C a D) per personale a tempo indeterminato già in servizio

** Progressioni straordinarie tra le aree (in deroga) da OPERATORI ESPERTI a ISTRUTTORI (da cat. B a C) per personale a tempo indeterminato già in servizio