



Ente di gestione  
delle aree protette dei  
**Parchi Reali**

*Sede legale:* viale C. Emanuele II, 256 – 10078 Venaria Reale (TO) – tel. 011 4993328  
*Sede operativa di Stupinigi:* viale Torino 4, (fraz. Stupinigi) – 10042 Nichelino (TO) – tel. 011 3587575  
partita IVA e codice fiscale 01699930010  
<http://www.parchireali.it> – email: [protocollo@parchireali.to.it](mailto:protocollo@parchireali.to.it) – [parchireali@legalmail.it](mailto:parchireali@legalmail.it)

## DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 198 del 19/06/2023

### SERVIZI GENERALI

OGGETTO: PERSONALE - COMITATO UNICO DI GARANZIA (CUG) PER LE PARI OPPORTUNITA', LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI AI SENSI DELL' ART.21 DELLA LEGGE 183/2010 - NOMINA COMPONENTI EFFETTIVI E SUPPLEMENTI

### IL DIRETTORE

Visto il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" ed in particolare l'art. 57 "Pari opportunità";

Visto l'art. 21 della legge 4 novembre 2010, n. 183, il quale ha modificato gli artt. 7 e 57 del D.Lgs. n. 165/2001, disponendo, in particolare che *"...Le pubbliche amministrazioni costituiscono al proprio interno, entro centoventi giorni dalla data di entrata in vigore della presente disposizione e senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica, il "Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" che sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo, i comitati per le pari opportunità e i comitati paritetici sul fenomeno del mobbing, costituiti in applicazione della contrattazione collettiva, dei quali assume tutte le funzioni previste dalla legge, dai contratti collettivi relativi al personale delle amministrazioni pubbliche o da altre disposizioni.*

*Il Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni ha composizione paritetica ed è formato da un componente designato da ciascuna delle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative a livello di amministrazione e da un pari numero di rappresentanti dell'amministrazione in modo da assicurare nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi. Il presidente del Comitato unico di garanzia è designato dall'amministrazione.*

*Il Comitato unico di garanzia, all'interno dell'amministrazione pubblica, ha compiti propositivi, consultivi e di verifica e opera in collaborazione con la consigliera o il consigliere nazionale di parità. Contribuisce all'ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico, migliorando l'efficienza delle prestazioni collegata alla garanzia di un ambiente di lavoro caratterizzato dal rispetto dei principi di pari opportunità, di benessere organizzativo e dal contrasto di qualsiasi forma di discriminazione e di violenza morale o psichica per i lavoratori ...";*

Vista la Direttiva 4 marzo 2011, n. 1 del Dipartimento della Funzione Pubblica, recante " *Linee guida sulla modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni*";

Considerato che il C.U.G. deve essere composto da "un componente designato da ciascuna delle OO.SS. maggiormente rappresentative a livello di Amministrazione e da un numero di rappresentanti dell'Amministrazione in modo tale da assicurare nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi";

Dato atto che l'Ente ha proceduto a richiedere alle OO.SS. - maggiormente rappresentative dell'Ente Parco - CGIL, CISL e UIL, di comunicare i loro rappresentanti per la costituzione del Comitato;

Constatato che da parte delle Organizzazioni Sindacali risultano pervenute al protocollo dell'Ente le seguenti candidature:

ORGANIZZAZIONE SINDACALE	COMPONENTE EFFETTIVO	COMPONENTE SUPPLENTE	PROT.
CGIL	D'AGRUMA MARIA ANNA	D'ANGELO LUCA	769/23
CISL	CALEFATI GIUSEPPINA	DEBREVI VITTORIO	767/23
UIL	VALENTE LUCA	FERREGUTTI ALESSANDRO	768/23

Richiamata la propria nota, prot. n. 778 del 27/02/2023 avente ad oggetto: *Avviso di interpello per l'istituzione del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (C.U.G.)*, rivolta al personale dell'Ente indicante la scadenza del 17/03/2023 per la presentazione delle candidature;

Dato atto che risultano pervenute, entro la data del 17/03/2023, le candidature dei seguenti dipendenti, i cui curricula sono presenti al protocollo dell'Ente, come di seguito indicato:

- Francesca Aprile, nota prot. 925 del 09/03/2023
- Silvia Porporato, nota prot. 1047 del 16/03/2023
- Placenza Elena, nota prot. 1089 del 17/03/2023
- Samorè Andrea, nota prot. 1090 del 17/03/2023

Rilevato che si rende pertanto necessario individuare ancora un componente effettivo e un componente supplente rappresentanti dell'Ente, individuandoli, al fine di garantire la parità di genere prevista dalla vigente normativa, nei seguenti dipendenti:

- Miatto Luca
- Acquaviva Silvia

che dichiarano di accettare la presente nomina;

Valutato che, essendo il CUG un organismo paritetico, il Presidente possa essere individuato tra i soggetti designati dall'Amministrazione, quale "elemento in più", così come previsto dalle F.A.Q. redatte dal gruppo di Lavoro per il monitoraggio ed il supporto alla costituzione e sperimentazione dei CUG;

Considerato che il Direttore dell'Ente Parco ritiene di nominare quale Presidente del C.U.G. la sig./sig.a Bensi Maria Teresa, funzionario amministrativo dell'Area Servizi Generali, in possesso di adeguate conoscenze nelle materie di competenza del CUG, nell'ambito delle pari opportunità e/o del mobbing, del contrasto alle discriminazioni;

Preso atto che il funzionamento interno dei CUG dovrà essere regolamentato entro 60 giorni da apposito atto;

Tenuto conto che la costituzione del CUG avviene "senza nuovi e maggiori oneri per la finanza pubblica" e che, pertanto, il Regolamento interno del CUG dovrà tenere debito conto di questo assunto;

Tutto ciò premesso

Visto il D.Lgs. n. 165/01 norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche e successive modifiche e integrazioni;

Vista la L.R. 07/01 sull'ordinamento contabile della Regione Piemonte e il D. lgs. 118//2011 "Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42 ;

Visto il D.Lsg. 50/2016 codice dei contratti pubblici relativi ad appalti servizi e forniture;

Viste le circolari del Presidente della Giunta Regionale del Piemonte n. 6701/ORG/52SG del 4.9.97 e n. 16110 del 16.12.1997;

Visto la deliberazione di Consiglio n.13 del 07.04.2022 di attribuzione dell'incarico di direttore dell'Ente;

Vista la deliberazione n.33 del 21/12/2022 di approvazione del bilancio per l'anno 2023 e di assegnazione delle risorse finanziarie al Direttore dell'Ente;

DETERMINA

1. di costituire il "Comitato Unico di garanzia per le Pari Opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni ", con la seguente composizione:

COMPONENTE EFFETTIVO	COMPONENTE SUPPLENTE	RAPPRESENTANZA
D'AGRUMA MARIA ANNA	D'ANGELO LUCA	CGIL
CALEFATI GIUSEPPINA	DEBREVI VITTORIO	CISL
VALENTE LUCA	FERREGUTTI ALESSANDRO	UIL
PORPORATO SILVIA	APRILE FRANCESCA	ENTE PARCO
MIATTO LUCA	ACQUAVIVA SILVIA	ENTE PARCO
SAMORE' ANDREA	PLACENZA ELENA	ENTE PARCO

2. di individuare quale Presidente del CUG la sig.a Bensi Maria Teresa, funzionario amministrativo dell'Area Servizi Generali – servizio personale, in possesso di adeguate conoscenze nelle materie di competenza del CUG, nell'ambito delle pari opportunità e/o mobbing, contrasto alle discriminazioni;
3. di dare atto che i componenti del CUG rimangono in carica quattro anni e che gli incarichi possono essere rinnovati una sola volta;
4. di dare atto che il C.U.G. è tenuto ad adottare, entro 60 giorni dalla data della sua costituzione, un regolamento per la disciplina delle modalità di funzionamento dello stesso, come indicato al punto 3.4 della Direttiva del Ministro della Funzione Pubblica n.1 del 4 marzo 2011, alla quale si rimanda per gli adempimenti attinenti il funzionamento del CUG stesso;
5. di trasmettere copia del presente provvedimento ai componenti designati, alle OO.SS. rappresentative e alle RSU.

.....

Il Responsabile dell'Istruttoria  
Aprile Francesca

Il Responsabile del Servizio  
Zimbardi Carmen

IL DIRETTORE  
Firmato digitalmente  
DR. STEFANIA GRELLA .....

VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE ATTESTANTE LA COPERTURA  
FINANZIARIA (DGLS 267/00 ART. 151 COMMA 4)

IL RESPONSABILE AMMINISTRATIVO

Firmato digitalmente

GIOVANNI PERACHIOTTI .....

Anno	Imp / Sub	Interv.	Cap.	Importo €

Anno	Accer / Sub	Interv.	Cap.	Importo €