



Ente di gestione
delle aree protette dei
Parchi Reali

Sede legale: viale C. Emanuele II, 256 – 10078 Venaria Reale (TO) – tel. 011 4993328
Sede operativa di Stupinigi: viale Torino 4, (fraz. Stupinigi) – 10042 Nichelino (TO) – tel. 011 3587575
partita IVA e codice fiscale 01699930010
www.parchireali.it – email: protocollo@parchireali.to.it – parchireali@legalmail.it

Prot. n° 0000778
Venaria Reale 27/02/2023
Mezzo di E-Mail

Spett.le
DIPENDENTI PARCHI REALI

RSU PARCO LAMNDRIA

Oggetto: Avviso di interpello per l'istituzione del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (C.U.G.).

In attuazione dell'art. 57 del D.Lgs. n. 165/2001, così come novellato dall'art. 21 della L. n. 183/2010, il Dipartimento della Funzione Pubblica e il Dipartimento per le Pari Opportunità, congiuntamente, hanno emanato la direttiva del 7 marzo 2011 avente ad oggetto *“Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni”*.

La suddetta direttiva individua le nuove regole improntate su un ambiente di lavoro in grado di garantire pari opportunità, salute e sicurezza, che rappresentano un elemento imprescindibile per ottenere un maggior apporto dei lavoratori e delle lavoratrici, sia in termini di produttività e sia di appartenenza;

Il Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni ha composizione paritetica ed è formato da un componente designato da ciascuna delle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative a livello di amministrazione e da un pari numero di rappresentanti dell'amministrazione in modo da assicurare nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi. Sono altresì previsti componenti supplenti in eguale numero.

Il presidente del Comitato unico di garanzia è designato dall'amministrazione.

Il Comitato unico di garanzia, all'interno dell'amministrazione pubblica, ha compiti propositivi, consultivi e di verifica. Esso vuole garantire i seguenti obiettivi:

- assicurare le pari opportunità di genere;
- favorire l'ottimizzazione della produttività;
- favorire il benessere organizzativo.

Pertanto al fine di costituire al proprio interno il *Comitato unico di garanzia*, l'Ente avvia il procedimento, con le seguenti modalità:

- Richiesta alle OO.SS competenti, della designazione dei componenti rappresentati.
- Acquisizione delle dichiarazioni di disponibilità a svolgere l'incarico di componente del CUG, mediante la pubblicazione del presente interpello rivolto a tutto il personale dipendente dell'Ente e secondo le indicazioni contenute nella Direttiva del Ministro per la P.A. e l'Innovazione e del Ministro per le Pari Opportunità del 4 marzo 2011;

Si invitano tutti i dipendenti interessati a far pervenire la propria dichiarazione di disponibilità, a ricoprire tale incarico a titolo gratuito, eventualmente corredata del curriculum formativo e professionale, all'Ufficio Personale, **entro e non oltre il 17.03.2023**

I candidati potranno indicare il possesso di requisiti di professionalità, esperienza, attitudine, anche maturati in organismi analoghi;

Il CUG si intende costituito e può operare ove sia stata nominata la metà più uno dei componenti previsti.

I componenti nominati restano in carica per 4 anni e possono essere rinnovati una sola volta.

I componenti supplenti possono partecipare alle riunioni solo in caso di assenza o impedimento dei rispettivi titolari.

La presente comunicazione verrà inviata con mail a tutto il personale dell'Ente.

Verrà creata apposita sezione in "Amministrazione trasparente" alla voce "Altri contenuti".

L'Ufficio Personale resta a disposizione per eventuali ulteriori chiarimenti.

Il Direttore
Dr.ssa Stefania Grella

Il presente documento è sottoscritto con firma digitale ai sensi dell'art. 21 del d.lgs. 82/2005.