

ACCORDO PER L'UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE VALIDO PER LA PARTE ECONOMICA - ANNO 2022

In data 21 ottobre 2022, presso la sede dell'Ente di gestione delle aree protette dei Parchi Reali, sita in Viale Carlo Emanuele II, n. 256 – Venaria Reale, ha avuto luogo l'incontro tra:

- *la delegazione di parte pubblica:*

Presidente
Componente

GRELLA Stefania
ZIMBARDI Carmen

- *la delegazione di parte sindacale:*

R.S.U.
Organizzazione Sindacale CGIL
Organizzazione Sindacale CISL
Organizzazione Sindacale UIL

D'AGRUMA Maria Anna
D'ANGELO Luca
DEBREVI Vittorio
FERREGUTTI Alessandro

Rappresentante Territoriale CGIL
Rappresentante Territoriale UIL
Rappresentante Territoriale CISL

COLONNA Ernesto
BUA Renato
MASCOLO Roberto

Il presente accordo per l'utilizzo delle risorse decentrate valido per la parte economica per l'anno 2022 è redatto ai sensi dell'art. 8 CCNL del 21/05/2018. Le parti convengono che per l'anno 2022 i criteri di attribuzione delle indennità sono quelli stabiliti dal CCDI parte normativa 2019-2021 sottoscritto in data 30/07/2019.

ART. 1 - COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE – PRESA D'ATTO

Preso atto che, sulla base dei conteggi predisposti dal Responsabile dell'Area Servizi Generali con il Responsabile Area Amministrativa, viste le determinazioni dirigenziali n. 163 del 15/06/2022 e n. 184 del 05/07/2022 di costituzione del Fondo, il fondo delle risorse decentrate per l'anno 2022, ai sensi dell'art. 67 del CCNL 2016/18 del 21/05/2018, risulta così costituito:

risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità determinate nell'anno 2022 secondo la previgente disciplina contrattuale con le integrazioni previste dall'art. 68 dello stesso CCNL e dal Protocollo d'Intesa per la Contrattazione Collettiva Decentrata di Livello Territoriale degli Enti di Gestione delle Aree Protette – XVIII Accordo dell'11/11/2013 e s.m.i. e risorse di importo variabile di cui all'art. 67 comma 3 determinate per l'anno 2022 così composte:

FONDO RISORSE DECENTRATE (ART. 67 - CCNL 21/5/2018)		
ENTRATE		ANNO 2022
RISORSE DECENTRATE STABILI		
C.C.N.L. 21/05/2018	Art. 67, comma 1. A decorrere dall'anno 2018, il "Fondo risorse decentrate", è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2 del CCNL 22/1/2004, relative all'anno 2017, come certificate dal collegio dei revisori, ivi comprese quelle dello specifico Fondo delle progressioni economiche e le risorse che hanno finanziato le quote di indennità di comparto di cui all'art. 33, comma 4, lettere b) e c) del CCNL 22/1/2004. Le risorse di cui al precedente periodo confluiscono nell'unico importo consolidato al netto di quelle che gli enti hanno destinato, nel medesimo anno, a carico del Fondo, alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative. Nell'importo consolidato di cui al presente comma confluisce altresì l'importo annuale delle risorse di cui all'art. 32, comma 7 del CCNL 22/1/2004, pari allo 0,20% del monte salari dell'anno 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza, nel caso in cui tali risorse non siano state utilizzate, nell'anno 2017, per gli incarichi di "alta professionalità". L'importo consolidato di cui al presente comma resta confermato con le stesse caratteristiche anche per gli anni successivi	€ 553.862,61
	<u>A DEDURRE DALL'IMPORTO DI CUI SOPRA</u> = l'indennità spettante al componente UCIRCA in quanto questo ufficio ha cessato la propria attività il 31/12/2018	€ 12.000,00
	<u>A DEDURRE DALL'IMPORTO DI CUI SOPRA</u> = risorse che gli enti dotati della qualifica dirigenziale hanno destinato, nel medesimo anno, a carico del Fondo, alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative 96.773,69€	€ 96.773,69
	Art. 67 comma 5, lettera a) del CCNL (che richiede, nel sistema di quantificazione del Fondo, il rispetto dell'art 23 comma 2 del D.Lgs 75/2017) <u>Integrazione del Fondo Risorse Decentrate 2020</u> dell'importo di € 8.415,10 (quota Q.M.S.A. pro capite) a seguito dell'acquisizione di nr 1 (Funz Tec. D1) personale a tempo pieno con contratto a tempo indeterminato di cui sopra rispetto al personale in servizio al 31.12.2018 nel rispetto dell'art. 67 comma 7	€ 8.415,10
	Art. 67 comma 5, lettera a) del CCNL (che richiede, nel sistema di quantificazione del Fondo, il rispetto dell'art 23 comma 2 del D.Lgs 75/2017) <u>Integrazione del Fondo Risorse Decentrate 2021</u> dell'importo di € 8.415,10 (quota Q.M.S.A. pro capite) a seguito dell'acquisizione di nr 2 (Istruttori Amm.vi C1) personale a tempo pieno con contratto a tempo indeterminato di cui sopra rispetto al personale in servizio al 31.12.2018 – <u>Riferimento PTFP 2019</u> nel rispetto dell'art. 67 comma 7	€ 16.830,20

	Art. 67, comma 2, lett.a)	€ 4.659,20
	Art. 67, comma 2, lett b) di un importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 64 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali; tali differenze sono calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono gli incrementi e confluiscono nel fondo a decorrere dalla medesima data;	€ 8.070,42
	Art. 67, comma 2, lett.c)	€ 7.869,18
	Art. 67, comma 2, lett.d)	€ 0,00
	Art. 67, comma 2, lett.e)	€ 0,00
	Art. 67, comma 2, lett.f)	€ 0,00
	Art. 67, comma 2, lett.g)	€ 0,00
	Art. 67, comma 2, lett.h)	€ 0,00
C.C.N.L. 05/10/2001	Art. 4, comma 2, recupero RIA e assegni personali acquisiti al fondo personale cessato con decorrenza 01/01/04	€ 0,00
TOTALE RISORSE DECENTRATE STABILI		€ 490.933,02
RISORSE DECENTRATE VARIABILI		
C.C.N.L. 21/05/2018	Art. 67, comma 3, lett.a	€ 0,00
	Art. 67, comma 3, lett.b	€ 0,00
	Art. 67, comma 3, lett.c – Fondo Funzioni Tecniche	€ 12.271,48
	Art. 67, comma 3, lett.d	€ 1.596,69
	Art. 67, comma 3, lett.e	€ 0,00
	Art. 67, comma 3, lett.f	€ 0,00
	Art. 67, comma 3, lett.g	€ 0,00
	Art. 67, comma 3, lett.h	€ 0,00
	Art. 67, comma 3, lett.i) di un importo corrispondente alle eventuali risorse stanziare dagli enti ai sensi del comma 5, lett. b);	€ 4.330,00
	Art. 67, comma 3, lett.j	€ 0,00
	Art. 67, comma 3, lett.k	€ 0,00
TOTALE RISORSE DECENTRATE VARIABILI		€ 18.198,17
TOTALE GENERALE FONDO RISORSE DECENTRATE		€ 509.131,19

In relazione al comma 1, dell'art.40-bis del D.Lgs. n. 165/2011, come modificato dall'art.55 del D.Lgs. n. 150/2009 e all'art. 67, commi 6 e 7, del CCNL 21.5.2018, le parti prendono atto che:

- a) L'Ente, ha rispettato i vincoli di finanza pubblica per l'anno 2020; il bilancio di previsione 2021 presenta il rispetto del pareggio di bilancio (Legge di stabilità 2021);
- b) l'Ente, ha rispettato, negli anni 2018 e precedenti, le vigenti disposizioni legislative in materia di contenimento della spesa di personale. Sulla base delle previsioni di bilancio e relativi stanziamenti tale rispetto sarà confermato anche nel corrente anno (art.1 c.557 L. 296/06 come modificato dall'art.3 – comma 5/bis- della Legge n. 114 dell'11.8.2014 di conversione del D.L.90/2014);
- c) l'Ente dispone di idonei sistemi di valutazione delle prestazioni e delle attività dell'amministrazione per il personale dei livelli e per il personale titolare di posizioni organizzativa.

ART. 2 - UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2022

Le parti convengono di destinare le risorse stabili al finanziamento degli istituti economici enunciati nei seguenti articoli.

- **UTILIZZO DELLE RISORSE STABILI PER IL FINANZIAMENTO DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI DI CUI AGLI ACCORDI GIÀ SOTTOSCRITTI AI SENSI DELL'ART. 68, COMMA 2, LETT. J CCNL DEL 21/5/2018**

Ai sensi dell'art. 34, comma 1, del CCNL del 22.1.2005 le risorse economiche già destinate alla progressione orizzontale all'interno della categoria sono interamente garantite dalla Regione Piemonte.

L'utilizzo del fondo secondo gli accordi già sottoscritti, risultante dall'applicazione di quanto sopra sancito, è di seguito specificato:

PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI VIGENTI ALLA DATA DELL'01.01.2022

POSIZIONE ECONOMICA INIZIALE DI SVILUPPO		N.PERSONALE DIPENDENTE	TRATTAMENTO ECONOMICO DI SVILUPPO INDIVIDUALE - IMPORTO PER 12 MESI	QUOTA MENSILE DI TRATTAMENTO ECONOMICO DI SVILUPPO INDIVIDUALE	TRATTAMENTO ECONOMICO DI SVILUPPO COMPLESSIVO COMPRESA LA 13 ^A MENSILITA'	IMPORTO COMPLESSIVO ANNO 2022
B1	B5	1	1.635,84	136,32	1.772,16	
B1	B8	4	3.214,17	267,85	13.928,07	
B3	B3	2				
B3	B6	1	955,30	79,61	1.034,91	
B3	B7	1	1.724,44	143,70	1.868,14	
B3	B8	1	2.184,44	182,04	2.366,48	
						20.969,76
C1	C1	3	0,00	0,00	0,00	
C1	C4	5	1.742,04	145,17	9.436,05	
C1	C5	6	2.559,13	213,26	16.634,34	
C1	C6	12	3.199,13	266,59	44.588,69	67.659,08
D1	D1	2	0,00	0,00	0,00	
D1	D2	1	1.084,58	90,38	1.174,96	
D1	D5	3	5.588,23	465,69	18.161,75	
D1	D6	3	7.503,37	625,28	24.385,95	
D1	D7	7	9.003,37	750,28	68.275,56	
D3	D7	2	5.686,98	473,92	12.321,79	
						124.320,01
TOTALE DIPENDENTI		54,00				
TOTALE COMPLESSIVO						212.948,85

L'entrata in vigore del CCNL Funzioni Locali del 21.05.2018 ha comportato sulle progressioni economiche orizzontali dell'anno 2018, a partire dal mese di Giugno, degli aumenti contrattuali, previsti in entrata del Fondo Risorse Decentrate ai sensi dell'Art. 67, comma 2, lett b) del CCNL 21/05/2018 e quantificati come di seguito specificato:

PROGRESSIONI ORIZZONTALI AL 21.05.2018 (ENTRATA IN VIGORE NUOVO CONTRATTO)

<i>POSIZIONE ECONOMICA INIZIALE DI SVILUPPO</i>	<i>N. PERSONALE DIPENDENTE</i>	<i>DIFFERENZIALE TRATTAMENTO ECONOMICO DI SVILUPPO INDIVIDUALE QUOTA MENSILE</i>	<i>DIFFERENZIALE TRATTAMENTO ECONOMICO COMPLESSIVO DI SVILUPPO INDIVIDUALE 13[^] MENSILITA'</i>	<i>TRATTAMENTO ECONOMICO DI SVILUPPO COMPLESSIVO COMPRESA LA 13[^] MENSILITA'</i>	<i>IMPORTO COMPLESSIVO ANNO 2021</i>
B1 – B4	1	4,78	62,14	62,14	
B1 – B7	4	10,04	130,52	522,08	
B3 – B5	1	2,27	29,51	29,51	
B3 – B6	1	3,47	45,11	45,11	
B3 – B7	2	6,33	82,29	164,58	
					823,42
C1 – C2	1	1,79	23,27	23,27	
C1 – C3	5	3,94	51,20	255,99	
C1 – C4	6	6,34	82,42	494,52	
C1 – C5	14	9,33	121,29	1.698,06	
					2.471,84
D1 – D3	1	12,08	157,04	157,04	
D1 – D4	4	16,03	208,39	833,56	
D1 – D5	0	20,34	264,42	-	
D1 – D6	9	27,28	354,64	3.191,76	
D3 – D6	3	15,20	197,60	592,80	
					4.775,16
TOTALE COMPLESSIVO	52				8.070,42

- **UTILIZZO DELLE RISORSE STABILI PER IL FINANZIAMENTO DELL'INDENNITA' DI COMPARTO AI SENSI DELL'ART. 68, COMMA 1 DEL CCNL 21/5/2018**

Il finanziamento dell'indennità di comparto dall'entrata in vigore del CCNL del 22/01/2004, in applicazione del Protocollo d'Intesa per la Contrattazione Collettiva Decentrata di Livello Territoriale degli Enti di Gestione delle Aree Protette – XVIII Accordo dell'11/11/2013, è garantito dalla Regione Piemonte nell'ambito delle risorse assegnate per il fondo per lo sviluppo delle risorse umane e per la produttività.

Per l'anno 2022 le quote mensili dell'indennità di comparto garantite dalla Regione Piemonte con apposito finanziamento sono pari a:

INDENNITA' di COMPARTO ANNO 2022				
<i>Categoria all'01/01/2022</i>	<i>N.Dipendenti</i>	<i>Costo mensile unitario</i>	<i>Costo annuale unitario</i>	<i>TOTALE</i>
Categoria B	10	39,31	471,72	4.717,20
Categoria C	26,80	45,80	549,60	14.729,28
Categoria D	18	51,90	622,80	11.210,40
Totale	54,80			30.656,88

Per un totale annuo complessivo di € 30.656,88.

- **UTILIZZO DELLE RISORSE STABILI PER IL FINANZIAMENTO DELL'INDENNITA' EX VIII QUALIFICA FUNZIONALE CON RESPONSABILITA' DI UNITA' OPERATIVA ORGANICA AI SENSI DELL'ART. 68, COMMA 1 DEL CCNL 21/5/2018**

Parte delle risorse stabili sono destinate alla corresponsione dell'indennità di cui all'art. 37, co. 4 del CCNL 6.7.95 per il personale che ne beneficiava alla data di stipulazione del CCNL 1.4.99. Nel corrente anno non vi sono dipendenti che mantengono la presente indennità, poiché il restante personale risulta incaricato di posizione organizzativa. Per questi ultimi detta quota viene ricompresa nel finanziamento dell'importo della posizione organizzativa stessa.

Per l'anno 2022 l'importo complessivo è pari a **ZERO**.

- **UTILIZZO DELLE RISORSE STABILI PER IL FINANZIAMENTO DELL'INDENNITA' SPECIFICA CAT. B1 Art. 70 Septies - (ART. 4 CO. 3 CCNL 5.10.01)**

Parte delle risorse stabili sono destinate alla corresponsione, per l'anno in corso, dell'indennità di cui all'art. **Art. 70 Septies** (art. 4, co 3 del CCNL 16.7.1996, riconfermata nei successivi Contratti Nazionali, per il personale, n. 5 dipendenti con inquadramento funzionale in Categoria B1 per un importo complessivo annuo pari ad € 322,80.

TABELLA RIEPILOGATIVA

Il Fondo 2022 delle Risorse stabili, accantonati gli importi necessari a far fronte agli impegni già assunti per il pagamento di istituti stabili esistenti o definiti (Indennità di comparto, progressioni orizzontali vigenti e specifica indennità B1), risulta di conseguenza così definito:

	valori teorici
FONDO 2022 RISORSE STABILI	490.933,02€
<i>Meno FONDO PROGRESSIONI ORIZZONTALI VIGENTI</i>	<i>212.948,85€</i>
<i>Meno FONDO INDENNITA' DI COMPARTO</i>	<i>30.656,88€</i>
<i>Meno INDENNITA' EX VIII q.f.</i>	<i>0,00€</i>
<i>Meno indennità specifica B1</i>	<i>322,80€</i>
TOTALE FONDO UTILIZZATO	243.928,53€
FONDO 2022 RIMANENZA RISORSE STABILI	247.004,49€

Tale fondo rimasto disponibile, ai sensi di legge, può essere utilizzato sia per il finanziamento di ulteriori istituti stabili sia per il finanziamento dei rimanenti istituti variabili, unitamente al fondo relativo.

ART. 3 – FINANZIAMENTO ISTITUTI VARIABILI

Le parti convengono di destinare la rimanenza del fondo per le risorse stabili – determinata per il 2022 in € 247.004,49 unitamente al fondo per le risorse variabili (**€ 18.198,17**) al finanziamento degli istituti variabili enunciati nei seguenti articoli:

Totale disponibilità pari a € 265.202,66.

- **FONDO INCENTIVANTE PER LE FUNZIONI TECNICHE DI CUI ALL'ART. 113 DEL D. LGS. 18/04/2016, n. 50 Art. 68, co. 3, lett.g**

Le parti danno e prendono atto che nell'anno 2017 è stato sottoscritto dalle parti e approvato con Deliberazione di Consiglio n. 11 del 17.02.2017 il "Regolamento dell'Ente recante norme e criteri per la ripartizione del fondo incentivante per le funzioni tecniche di cui all'art. 113 del D.Lgs. 18704/2016, n. 50". Gli incentivi in oggetto transitano sul presente fondo. Le parti danno atto che nell'anno 2022 le risorse destinate alla corresponsione di tale incentivi, sono previste per un importo pari **€ 12.271,48**.

- **MAGGIORAZIONI ORARIO NOTTURNO, FESTIVO E FESTIVO/NOTTURNO, INDENNITA' DI TURNO Art. 68, co. 2, lett.d**

Nell'anno 2022 le risorse destinate alla corresponsione **delle maggiorazioni orario notturno, festivo e festivo/notturno, indennità di turno** riguardano, principalmente, le aree di Vigilanza, Fruizione e Promozione ammontano a **€ 63.000,00**.

- ***INDENNITA' DI REPERIBILITA' Art. 68, co. 2, lett.d***

Le parti danno atto che nell'anno 2022 le risorse destinate alla corresponsione di tale indennità, destinate ai turni di reperibilità effettuati dai dipendenti dei settori/servizi Vigilanza, Ambiente e Tecnica, sono previste per un importo pari ad **€ 18.000,00**.

- ***INDENNITA' PER RESPONSABILITA' U.R.P. E ARCHIVI INFORMATICI - Art. 70 Quinquies***

Le risorse, destinate al riconoscimento dei compiti di responsabilità di archivi informatici e agli addetti agli uffici relazioni con il pubblico, di cui all'art. Art. 70 Quinquies (art. 36, co.2 del CCNL 22.1.2004), vengono quantificate, per l'anno 2022, in € 4.200,00. L'indennità, contrattualmente definita in € 350,00 annue, viene erogata in quota annuale e prevista per la responsabilità derivante dal servizio U.R.P. per il Parco di Stupinigi e dalla responsabilità derivante dalle procedure di archiviazione dei dati per via informatica. Il personale che ne beneficia è di n. 12 unità.

TOTALE € 4.200,00 .

- ***INDENNITA' DI SPECIFICA RESPONSABILITA'***

Le risorse destinate all'erogazione dell'indennità di specifica responsabilità di cui all'art. 17 co. 2, lett. f) del CCNL 1.4.1999, integrato dai successivi Contratti Collettivi Nazionali e dall'art. 68, co. 2, lett. e) del CCNL del 21/5/2018 vengono conteggiate in **€ 35.800,00€**.

- ***INDENNITA' CONDIZIONI DI LAVORO - Art. 70-bis co. 1 lett. a) e art.7, co. 4, lett.d)***

Complessivamente il personale che beneficia del presente istituto è il personale di cat. B, C e D per un totale di n. 27 dipendenti di cui n. 7 di cat. B, n. 16 di cat. C, n. 4 di cat. D.

Nell'anno 2022 vengono destinati al pagamento dell'indennità di cui - Art. 70-bis comma 1 lett. a) e art.7, comma 4, lett. d) CCNL 21/05/2018 (ex art. 17, lett. e del CCNL 1.4.1999), **€ 33.052,00**.

INDENNITA' DI MANEGGIO VALORI

I dipendenti interessati individuati per l'anno 2022 sono assegnati alle Aree Amministrativa, Fruizione Promozione e alla Vigilanza.

I dipendenti che beneficiano del presente istituto sono un. 1 di cat. D come da Decreto del Presidente n. 1 del 5/01/2022 oltre al personale incaricato ai sensi del Decreto del Presidente n. 27 del 10/06/2019.

Le risorse destinate alla presente indennità sono pari a **€ 1.000,00**.

- ***UTILIZZO DELLE RISORSE STABILI PER IL FINANZIAMENTO DEI COMPENSI DEI PREMI CORRELATI ALLE PERFORMANCES ORGANIZZATIVA E INDIVIDUALE - Art. 68, co. 2, lett.a - Performance organizzativa - Art. 68, co. 2, lett.b - Performance individuale***

Le risorse decentrate stabili complessivamente disponibili per finanziare i compensi dei premi correlati alle performance organizzativa e individuale, unitamente al fondo per le risorse variabili pari a **€ 5.926,69**, sono quantificate complessivamente in **€ 97.879,18**.

IMPIEGO RISORSE DECENTRATE STABILI PER PERFORMANCE ORGANIZZATIVA E INDIVIDUALE ANNO 2022		
CONTRATTO	DESCRIZIONE	IMPORTO
C.C.N.L. 21/5/2018	Art. 68, comma 2, lett.a - Performance organizzativa	€ 55.171,49
	Art. 68, comma 2, lett.b - Performance individuale	€ 36.781,00
	Art. 68, comma 2, lett.b - Performance organizzativa e individuale (Risorse variabili)	€ 5.926,69
TOTALE IMPIEGO RISORSE DECENTRATEI		97.879,18€

Risorse destinate al Fondo produttività per obiettivi collettivi € 58.727,51
 Risorse destinate al Fondo produttività per la quota individuale € 39.151,67

Le parti prendono atto del Piano della Performance 2022, approvato con Deliberazione di Consiglio n. 4 del 23 febbraio 2022 e, in particolare, del Programma di Attività – Attivazioni di nuovi Servizi. A consuntivo, a seguito di specifica relazione di verifica in merito ai risultati ottenuti, potranno essere erogati i fondi variabili all’uopo iscritti a bilancio.

ART. 4 RISORSE DESTINATE AL PAGAMENTO DELLE ORE PER LAVORO STRAORDINARIO

Il fondo straordinari, conteggiato come previsto dall’art. 14 del CCNL 1.4.1999, è determinato in € 25.679,11.

Venaria Reale, 21 ottobre 2022

- *la delegazione di parte pubblica:*

Presidente (Direttore dell’Ente)
 Componente (Responsabile Area Servizi generali)

GRELLA Stefania (firmato in originale)
 ZIMBARDI Carmen (firmato in originale)

- *la delegazione di parte sindacale:*

R.S.U.
 Organizzazione Sindacale CGIL

D’AGRUMA Maria Anna (firmato in originale)
 D’ANGELO Luca (firmato in originale)
 DEBREVI Vittorio (firmato in originale)
 FERREGUTTI Alessandro (firmato in originale)

Organizzazione Sindacale CISL
 Organizzazione Sindacale UIL

Rappresentante Territoriale CGIL
 Rappresentante Territoriale UIL
 Rappresentante Territoriale CISL

COLONNA Ernesto (firmato digitalmente)
 BUA Renato (firmato in originale)
 MASCOLO Roberto (firmato digitalmente)

Dichiarazione congiunta

Eventuali incrementi del fondo risorse decentrate derivanti dal CCNL 2019/2021 verranno inserite nella costituzione del fondo di cui sopra e destinate in percentuale alla performance organizzativa e individuale.

ENTRATE	FONDO RISORSE DECENTRATE (ART. 67 - CCNL 21/5/2018)	Allegato 1)	ANNO 2022
RISORSE DECENTRATE STABILI			
C.C.N.L. 21/5/2018	Art. 67, comma 1. A decorrere dall'anno 2018, il "Fondo risorse decentrate", è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2 del CCNL 22/1/2004, relative all'anno 2017, come certificate dal collegio dei revisori, ivi comprese quelle dello specifico Fondo delle progressioni economiche e le risorse che hanno finanziato le quote di indennità di comparto di cui all'art. 33, comma 4, lettere b) e c) del CCNL 22/1/2004. Le risorse di cui al precedente periodo confluiscono nell'unico importo consolidato al netto di quelle che gli enti hanno destinato, nel medesimo anno, a carico del Fondo, alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative. Nell'importo consolidato di cui al presente comma confluisce altresì l'importo annuale delle risorse di cui all'art. 32, comma 7 del CCNL 22/1/2004, pari allo 0,20% del monte salari dell'anno 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza, nel caso in cui tali risorse non siano state utilizzate, nell'anno 2017, per gli incarichi di "alta professionalità". L'importo consolidato di cui al presente comma resta confermato con le stesse caratteristiche anche per gli anni successivi (comprensivo di Ind. U.C.I.R.C.A)		€ 553.862,61
	A DEDURRE DALL'IMPORTO DI CUI SOPRA = l'indennità spettante al componente l'U.c.i.r.c.a. in quanto questo ufficio ha cessato la propria attività il 31.12.2018		€ 12.000,00
	A DEDURRE DALL'IMPORTO DI CUI SOPRA = risorse che gli enti dotati della qualifica dirigenziale hanno destinato, nel medesimo anno, a carico del Fondo, alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative NR 6 * 12.911,42 ind. risultato 24,92% ind. posizione		€ 96.773,69
	Art. 67 comma 7 del CCNL (che richiede, nel sistema di quantificazione del Fondo, il rispetto dell'art 23 comma 2 del D.Lgs 75/2017) Integrazione del Fondo Risorse Decentrate 2020 dell'importo di € 8.415,10 (quota Q.M.S.A. pro capite) a seguito dell'acquisizione di nr 1 (Funz Tec. D1) personale a tempo pieno con contratto a tempo indeterminato di cui sopra rispetto al personale in servizio al 31.12.2018		€ 8.415,10
	Art. 67 comma 7 del CCNL (che richiede, nel sistema di quantificazione del Fondo, il rispetto dell'art 23 comma 2 del D.Lgs 75/2017) Integrazione del Fondo Risorse Decentrate 2021 dell'importo di € 8.415,10 (quota Q.M.S.A. pro capite) a seguito dell'acquisizione di nr. 2 Istruttori Amm.vi personale a tempo pieno con contratto a tempo indeterminato di cui sopra rispetto al personale in servizio al 31.12.2018 - Riferimento PTFP 2019		€ 16.830,20
	Art. 67, comma 2, lett.a		€ 4.659,20
	Art. 67, comma 2, lett b) di un importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 64 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali; tali differenze sono calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono gli incrementi e confluiscono nel fondo a decorrere dalla medesima data;		€ 8.070,42
	Art. 67, comma 2, lett.b		€ 0,00
	Art. 67, comma 2, lett.c		€ 7.869,18
	Art. 67, comma 2, lett.d		€ 0,00
	Art. 67, comma 2, lett.e		€ 0,00
	Art. 67, comma 2, lett.f		€ 0,00
	Art. 67, comma 2, lett.g		€ 0,00
	Art. 67, comma 2, lett.h		€ 0,00
C.C.N.L. 5/10/2001	Art. 4, comma 2, recupero RIA e assegni personali acquisiti al fondo personale cessato con decorrenza 01/01/04		€ 0,00
TOTALE RISORSE DECENTRATE STABILI			€ 490.933,02
RISORSE DECENTRATE VARIABILI			
C.C.N.L. 21/5/2018	Art. 67, comma 3, lett.a		€ 0,00
	Art. 67, comma 3, lett.b		€ 0,00
	Art. 67, comma 3, lett.c - Incentivi alla progettazione		€ 12.271,48
	Art. 67, comma 3, lett.d		€ 1.596,69
	Art. 67, comma 3, lett.e		€ 0,00
	Art. 67, comma 3, lett.f		€ 0,00
	Art. 67, comma 3, lett.g		€ 0,00
	Art. 67, comma 3, lett.h		€ 0,00
	Art. 67, comma 3, lett.i) di un importo corrispondente alle eventuali risorse stanziare dagli enti ai sensi del comma 5, lett. b);		€ 4.330,00
	Art. 67, comma 3, lett.j		€ 0,00
	Art. 67, comma 3, lett.k		€ 0,00
TOTALE RISORSE DECENTRATE VARIABILI			€ 18.198,17
TOTALE GENERALE FONDO RISORSE DECENTRATE			€ 509.131,19

FONDO RISORSE DECENTRATE (ART. 68 - CCNL 21/5/2018)		
USCITE		ANNO 2022
RISORSE DECENTRATE STABILI		
C.C.N.L. 21/5/2018	Art. 68, comma 1 - Indennità di comparto	€ 30.656,88
	Art. 68, comma 1 - Indennità ex VIII qualifica funzionale	€ 0,00
	Art. 68, comma 2, lett.a - Performance organizzativa	€ 55.171,49
	Art. 68, comma 2, lett.b - Performance individuale	€ 36.781,00
	Art. 68, comma 2, lett.c - Indennità condizioni di lavoro (disagio e maneggio valori)	€ 34.052,00
	Art. 68, comma 2, lett.d - Indennità di turno, festivo e Reperibilità	€ 81.000,00
	Art. 68, comma 2, lett.e - Compensi specifiche responsabilità	€ 35.800,00
	Art. 68, comma 2, lett.f	€ 0,00
	Art. 68, comma 2, lett.g	€ 0,00
	Art. 68, comma 2, lett.h	€ 0,00
	Art. 68, comma 2, lett.i	€ 0,00
	Art. 68, comma 2, lett.j - Progressioni economiche	€ 212.948,85
	Art 70 Quinquies - Indennità resp arch. e Urp	€ 4.200,00
	Art. 70 Septies - (ART. 4 CO. 6 CCNL 5.10.01 - IND. SPEC B1)	€ 322,80
TOTALE IMPIEGO RISORSE DECENTRATE STABILI		
RISORSE DECENTRATE VARIABILI		€ 490.933,02
C.C.N.L. 21/5/2018	Art. 68, comma 3 - Performance Organizzativa e Individuale	€ 5.926,69
	Art. 68, comma 3, lett g) - Incentivi Funzioni Tecniche	€ 12.271,48
TOTALE IMPIEGO RISORSE DECENTRATE VARIABILI		€ 18.198,17
TOTALE GENERALE FONDO RISORSE DECENTRATE		€ 509.131,99
FONDO STRAORDINARI		€ 25.679,11