

**Stampa Intero Modello in data : 5/9/2020**

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE	Anno : 2019
Tipo Istituzione : PARCHI NATURALI ED ENTI PER LA DIFESA AMBIENTALE	Contratto : REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.)
Istituzione : 93 - ENTE DI GESTIONE DELLE AREE PROTETTE DELL'AREA METROPOLITANA DI TORINO	
Organo di Controllo di Primo Livello : RTS TORINO	

	T1	T1a	T1b	T1c	T1c bis	T1d	T1e	T1f	T1g	T1s d	T2	T2a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T10	T11	T12	T13	T14	T15	S1	S1A	SICI	Tab. Ric.
Tenute	X										X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X
Dichiarate	X										X	X		X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X
Inviare	X										X	X		X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X

**Il Modello inviato risulta certificato in data : 05/09/2020**

**Il Modello inviato è stato certificato la prima volta in data : 04/09/2020**

# Riepilogo Anomalie

	NSIS	SQ1	SQ2	SQ3	SQ4	SQ5	SQ6	SQ7	SQ8	SQ9	SQ10
Stato	-	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO

	IN1	IN2	IN3	IN4	IN5	IN6	IN7	IN8	IN9	IN10	IN11	IN12	IN13	IN14	IN15	IN16	IN17
Stato	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	GP	NO	NO	NO

**Qualora presenti, il dettaglio delle anomalie e delle giustificazioni adottate dall'amministrazione alle incongruenze è riportato nel "PDF delle anomalie" che dovrà essere presentato all'Organo di controllo contestualmente al presente modello del Conto annuale**

**"Giustificazione presente" se lo stato ha valore GP;**

**"Accettata con riserva" se lo stato ha valore GR;**

**"Accettata" se lo stato ha valore GA;**

**"Non applicabile per il contratto corrente" se lo stato ha valore "-";**

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 05/09/2020 01:14:12  
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)			Numero Mensilità / 12 (Tab. 12)			Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)			di cui arretrati anni precedenti (Tab. 12+13)		
	2017	2018	2019	2017	2018	2019	2017	2018	2019	2017	2018	2019
<b>DIRIGENTI</b>	1	1	1	1	1	1	113.865	113.865	114.069	0	0	0
<b>CATEGORIA D</b>	18	17	17	17,64	16,78	16,7	733.091	727.502	719.006	0	9.417	0
<b>CATEGORIA C</b>	26	26	24	26,23	24,75	24,71	794.864	801.656	792.433	0	10.511	0
<b>CATEGORIA B</b>	10	9	9	9,91	9,63	8,67	260.436	266.215	237.840	0	3.759	0
<b>Totale</b>	55	53	51	54,77	52,16	51,08	1.902.256	1.909.238	1.863.348	0	23.687	0
				<b>Tabella 14</b>			<b>943.934</b>	<b>1.020.564</b>	<b>1.185.189</b>			
				<b>Totale costo annuo del lavoro(Tab.12+13+14)</b>			<b>2.846.190</b>	<b>2.929.802</b>	<b>3.048.537</b>			

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 05/09/2020 01:14:12  
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2017	2018	2019	2017	2018	2019	2017	2018	2019	2017	2018	2019	2017	2018	2019	2017	2018	2019
<b>DIRIGENTI</b>	1	1	1	113.865	113.865	114.069	47.195	47.195	47.218	66.670	66.670	66.851	0	0	0	0	0	0
<b>CATEGORIA D</b>	17,64	16,78	16,7	41.570	42.786	43.054	30.193	31.523	31.857	11.377	11.263	11.197	0	546	0	0	15	0
<b>CATEGORIA C</b>	26,23	24,75	24,71	30.309	31.965	32.064	23.150	24.272	24.553	7.160	7.694	7.511	0	402	0	0	23	0
<b>CATEGORIA B</b>	9,91	9,63	8,67	26.280	27.249	27.443	21.376	22.221	22.320	4.905	5.029	5.123	0	385	0	0	5	0
<b>Totale per Istituzione</b>	<b>54,77</b>	<b>52,16</b>	<b>51,08</b>	<b>34.738</b>	<b>36.146</b>	<b>36.478</b>	<b>25.541</b>	<b>26.665</b>	<b>27.006</b>	<b>9.198</b>	<b>9.481</b>	<b>9.472</b>	<b>0</b>	<b>437</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>17</b>	<b>0</b>

1. Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.
2. Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate come la somma su tutte le categorie del prodotto di ciascun valore medio \* mensilità/12 divisa per il totale delle mensilità/12 sommate su tutte le categorie dell'Istituzione.

n.c: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

# Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 05/09/2020 01:14:12  
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE				GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI								
Presenti di riferimento				Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)		
	2017	2018	2019	2017	2018	2019	2017	2018	2019	2017	2018	2019
<b>DIRIGENTI</b>	1	1	1	31	28	36	0	0	0	0	0	0
<b>CATEGORIA D</b>	18	17	17	29,78	32,29	33,47	7,72	2	2,71	4,72	5,76	5,65
<b>CATEGORIA C</b>	26	26	24	31,96	31,69	32,75	9,12	4,5	11,63	3,62	6,92	6,21
<b>CATEGORIA B</b>	10	9	9	33,2	37	27,78	7,1	12	4,11	7,1	4,78	6
<b>Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1)</b>	<b>55</b>	<b>53</b>	<b>51</b>	<b>31,45</b>	<b>32,72</b>	<b>32,18</b>	<b>8,13</b>	<b>4,89</b>	<b>7,1</b>	<b>4,55</b>	<b>6,06</b>	<b>5,86</b>

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo, in esonero e in convenzione dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno e in convenzione esterna di tabella 3

n.c: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento

# Personale Flessibile (Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 05/09/2020 01:14:12  
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2017	2018	2019		2017	2018	2019	valori annui lordi	2017	2018	2019
Personale a tempo determinato	0	0,91	3,77	Retribuzioni, codice P015	0	22.786	92.354	valore medio	-	25.040	24.497
L.S.U./L.P.U.	0	1	2,71	Retribuzioni, codice P065	0	10.033	8.400	valore medio	-	10.033	3.100
Lavoratori Interinali	0	1	2	Retribuzioni, codice L105+P062	0	17.631	76.548	valore medio	-	17.631	38.274
Con Contratti formazione lavoro	0	0	0	Retribuzioni, codice P016	0	0	0	valore medio	-	-	-
N. contratti co.co.co (SI1)	0	0	0	Oneri per co.co.co. (codice L108)	0	0	0	valore medio riferito ai contratti di cococo attivi nell'anno	-	-	-
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	13	10	23	Oneri per incarichi di studio/ricerca e di consulenza (codice L109)	70.910	91.805	118.132	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	5.455	9.181	5.136
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	3	6	3	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	21.634	25.379	14.207	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	7.211	4.230	4.736

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

# Tabella di Riconciliazione

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
Totale T12	1379473	2022697	0	La somma indicata in SIOPE ricomprende oltre all'importo SICO/BILANCIO anche la spesa indicata in Tab 14 L.110 e P065 (E 51559+8400) , il costo relativo al personale interinale E 74.657 e la maggior spesa per proroga contratti a tempo determinato E 15.321
Totale T13	483875			
Assegno T14	9528			
<b>TOTALE PARZIALE</b>	<b>1872876</b>	0	0	
L011 - EROGAZIONE BUONI PASTO	60190	47782	0	La somma indicata in SICO/BILANCIO ricomprende pagamenti su mandati a residuo E5.767,80 e il costo dei buoni pasto per il personale a tempo determinato E 6.640,00
L108 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0	0	0	
L109 - INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	118132	1142	0	La somma indicata in SICO/BILANCIO e relativa a n. 23 contratti - rigo 8 Scheda informativa 1
P015 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	92354	77033	0	La somma indicata in SICO/BILANCIO ricomprende la somma di E 15.321,00 per proroga dei contratti a tempo determinato 01/11/2019 - 31/12/2019 - e ricompresa nel rigo 1/SIOPE
P035 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	0	0	0	
P055 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	544816	516589	0	La somma indicata in SICO/BILANCIO ricomprende gli oneri relativi al personale a tempo determinato E26.221,00 e quelli relativi a cantieri di lavoro E 2.006,75
P058 - QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0	0	0	
P061 - IRAP	161527	154139	0	La somma indicata in SICO/BILANCIO ricomprende l'IRAP relativa a: pers.a tempo det., progetti L.S.U., docenza E 7.388,00

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
P062 - ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	74657	0	0	Piano dei triennale dei fabbisogni del personale 2019-2021 - Somma ricompresa nell'importo del rigo 1/SIOPE
P065 - COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	8400	0	0	somma ricompresa nell'importo indicato al rigo 1/SIOPE
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	0	0	0	
<b>TOTALE GENERALE</b>	<b>2932952</b>	<b>2819382</b>	<b>0</b>	
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	0	0	0	
<b>TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI</b>	<b>2932952</b>	<b>2819382</b>	<b>0</b>	



## Commenti Organi Di Controllo

Nessun commento inserito degli organi di controllo

II DIRETTORE  
(dott.ssa Stefania GRELLA)

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90 .....

**Si attesta la conformità dei dati con le scritture amministrativo contabili e, ove previsto, con quanto dichiarato nelle specifiche informazioni sulla Contrattazione integrativa ex art. 40-bis del d.lgs.165/2001 (tabelle 15 e schede SICI).**

**Si prende atto delle eventuali incongruenze segnalate dal sistema SICO e delle giustificazioni addotte dall'amministrazione.**

IL REVISORE  
(dott. Fabrizio PEN)

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....

Il presente documento è sottoscritto con firme digitali  
ai sensi dell'art. 21 del D.Lgs. 82/2005

# Scheda Informativa 1

## Informazioni Istituzione

Partita IVA : 01699930010

Codice Fiscale : 01699930010

Telefono : 011/4993311

Fax : 011/4993308

Email : protocollo@parchireali.to.it

Via : VIALE CARLO EMANUELE II

Numero Civico : 256

C.A.P. : 10078

Città : VENARIA

Provincia : TO

Codice Catastale : L727

Indirizzo pagina web dell'ente : [www.parchireali.gov.it](http://www.parchireali.gov.it)

## Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II

(in assenza di tale indicazione sarà considerato responsabile il direttore generale)

Cognome	Nome	Telefono	Fax	EMail
GRELLA	STEFANIA	0114993351	0114594352	stefania.grella@parchireali.to.it

## Referente Da Contattare

Cognome	Nome	Telefono	Fax	EMail
BENSI	MARIA TERESA	0114993321	0114594352	mariateresa.bensi@parchireali.to.it

# Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

*I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti*

## Domande presenti in circolare:

INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALSIASI TITOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI.	0
INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA.	0
INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI LIBERO PROFESSIONALE, DI STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.	23
INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.	3
INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.	1322
QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.?	0
QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO (TEMPO DETER., CO.CO.CO., INCARICHI O ALTRI TIPI DI LAV. FLESSIBILE) IL CUI COSTO È TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZIAMENTI ESTERNI DELL'U.E. O DI PRIVATI?	0
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.	8
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001 E S.M.	1
UNITÀ DI PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
UNITÀ DI PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
UNITÀ DI PERS. EST. ALL'ISTITUZIONE, IN POSIZIONE DI COMANDO, DISTACCO, FUORI RUOLO, ESPERTI, CONSULENTI O CO.CO.CO ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA PER IL PERSONALE ESTERNO ALL'ISTITUZ.,IN POSIZ. DI COMANDO/DISTACCO/FUORI RUOLO/ESPERTI/CONSULENTI/CO.CO.CO. ASSEGNATI AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
IMPORTO DEL LIMITE DI CUI ALL'ART .1, COMMA 557-QUATER O ART. 1, COMMA 562 DELLA LEGGE N. 296/2006 O DI ANALOGHE DISPOSIZIONI DELLE REGIONI E PROVINCE AUTONOME	0

## Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	EMail (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
PEN	FABRIZIO	fabpen@libero.it

**Note e chiarimenti alla  
rilevazione:**

# T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
	U	D	U	D	U	D	U	D
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>	0	1	0	0	0	0	0	1
<b>POSIZIONE ECONOMICA D7</b>	0	0	0	0	0	1	0	1
<b>POSIZIONE ECONOMICA D6</b>	6	4	0	0	1	0	7	4
<b>POSIZIONE ECONOMICA D5</b>	2	1	0	0	0	0	2	1
<b>POSIZIONE ECONOMICA D4</b>	0	2	0	0	0	0	0	2
<b>POSIZIONE ECONOMICA C6</b>	5	0	0	0	1	0	6	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	6	1	0	0	0	1	6	2
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	5	2	0	0	0	1	5	3
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	0	2	0	0	0	0	0	2
<b>POSIZIONE ECONOMICA B8</b>	5	1	0	0	0	0	5	1
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>	1	0	0	0	1	0	2	0
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>	0	1	0	0	0	0	0	1
<b>TOTALE :</b>	<b>30</b>	<b>15</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>3</b>	<b>33</b>	<b>18</b>

## T2 Personale con Contratto o Modalità di Lavoro Flessibile

Categoria	A Tempo Determinato		Formazione Lavoro		Contratti di somministrazione (ex Interinale)		L.S.U./L.P.U.		Telelavoro/Smart working - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Turnazione - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Reperibilità - Personale indicato in T1	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
<b>CATEGORIA D</b>	1	0,77	0	0	0	0	0	0	0	0	3	0	2	0
<b>CATEGORIA C</b>	0	0	0	0	0	2	0	0	0	0	12	0	3	0
<b>CATEGORIA B</b>	2	0	0	0	0	0	2,71	0	0	0	0	0	3	0
<b>TOTALE :</b>	<b>3</b>	<b>0,77</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>2,71</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>15</b>	<b>0</b>	<b>8</b>	<b>0</b>

## T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

Anzianità di servizio maturata al 31/12, anche in modo non continuativo, nell'attuale o in altre amministrazioni	Fino a 1 anno		Da 1 a 2 anni		Da 2 a 3 anni		Oltre i 3 anni	
	U	D	U	D	U	D	U	D
<b>Personale con contratti di collaborazione coordinata e continuativa</b>	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>Categoria</b>	<b>Tempo determinato</b>							
<b>CATEGORIA D</b>	1	1	0	0	0	0	0	0
<b>CATEGORIA B</b>	0	0	2	0	0	0	0	0
<b>TOTALE Tempo determinato:</b>	1	1	2	0	0	0	0	0



## **T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo**

**LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA**

# T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

Qualifica di partenza	Qualifica di arrivo	Numero di passaggi
POSIZIONE ECONOMICA D6	POSIZIONE ECONOMICA D7	1
POSIZIONE ECONOMICA D4	POSIZIONE ECONOMICA D5	1
POSIZIONE ECONOMICA C5	POSIZIONE ECONOMICA C6	7
POSIZIONE ECONOMICA C3	POSIZIONE ECONOMICA C4	2
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	POSIZIONE ECONOMICA B8	2
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	POSIZIONE ECONOMICA B8	4
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	1

## T5 Personale Cessato

Qualifica	COLLOCAMENTO A RIPOSO PER LIMITI DI ETA'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZAZIONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZIONE RAPPORTO LAVORO		LICENZIAMENTI DISPOSTI DALL'ENTE		ALTRE CAUSE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA C6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1
<b>TOTALE</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>2</b>

## **T6 Personale Assunto**

**LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA**

# T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D7	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D6	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	2	2	4	0	0	1	-	-	-	-	11
POSIZIONE ECONOMICA D5	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA D4	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C6	-	-	-	-	-	-	4	0	-	-	1	0	-	-	1	0	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA C5	1	0	-	-	-	-	2	0	1	1	0	1	2	0	-	-	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	3	2	0	1	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA B8	-	-	-	-	-	-	-	-	3	0	-	-	1	1	1	0	-	-	-	-	6
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>TOTALE :</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>5</b>	<b>4</b>	<b>6</b>	<b>5</b>	<b>6</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>3</b>	<b>9</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>51</b>

# T8 Dipendenti per Età

Fasce dipendenti per età da - a:	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D		
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	1	2	2	2	1	-	-	-	-	-	11
POSIZIONE ECONOMICA D5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA D4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C6	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	2	0	2	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	1	1	2	0	1	1	-	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	2	0	2	0	0	1	1	0	-	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA B8	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	2	0	0	1	2	0	-	-	-	-	-	6
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	1
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>4</b>	<b>6</b>	<b>0</b>	<b>11</b>	<b>6</b>	<b>7</b>	<b>5</b>	<b>6</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>51</b>	

# T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
<b>POSIZIONE ECONOMICA D7</b>	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
<b>POSIZIONE ECONOMICA D6</b>	0	1	4	1	-	-	3	2	-	-	-	-	11
<b>POSIZIONE ECONOMICA D5</b>	-	-	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	3
<b>POSIZIONE ECONOMICA D4</b>	-	-	0	1	-	-	0	1	-	-	-	-	2
<b>POSIZIONE ECONOMICA C6</b>	1	0	3	0	-	-	2	0	-	-	-	-	6
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	0	1	6	1	-	-	-	-	-	-	-	-	8
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	1	1	1	0	-	-	3	2	-	-	-	-	8
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	2

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
<b>POSIZIONE ECONOMICA B8</b>	5	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	2
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>Totale</b>	7	4	18	7	-	-	8	7	-	-	-	-	51



# T10 Personale in Servizio al 31/12 per Regioni e Estero

## Regione PIEMONTE

Qualifica :	U	D	Totale
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	0	1	1
POSIZIONE ECONOMICA D7	0	1	1
POSIZIONE ECONOMICA D6	7	4	11
POSIZIONE ECONOMICA D5	2	1	3
POSIZIONE ECONOMICA D4	0	2	2
POSIZIONE ECONOMICA C6	6	0	6
POSIZIONE ECONOMICA C5	6	2	8
POSIZIONE ECONOMICA C4	5	3	8
POSIZIONE ECONOMICA C3	0	2	2
POSIZIONE ECONOMICA B8	5	1	6
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	2	0	2
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	0	1	1
<b>TOTALE :</b>	<b>33</b>	<b>18</b>	<b>51</b>

# T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATER NITA',CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>	0	36	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	36
<b>POSIZIONE ECONOMICA D7</b>	0	35	0	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	40
<b>POSIZIONE ECONOMICA D6</b>	240	130	7	21	-	-	62	0	0	1	11	5	-	-	-	-	5	3	485
<b>POSIZIONE ECONOMICA D5</b>	71	30	5	2	-	-	-	-	0	2	9	3	-	-	-	-	-	-	122
<b>POSIZIONE ECONOMICA D4</b>	0	63	0	7	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	72
<b>POSIZIONE ECONOMICA C6</b>	127	0	11	0	-	-	-	-	4	0	22	0	-	-	-	-	5	0	169
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	271	56	101	83	0	41	0	24	0	1	9	0	-	-	-	-	4	0	590
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	165	98	72	10	-	-	34	0	0	2	0	2	-	-	0	5	5	0	393
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	0	69	0	2	-	-	-	-	-	-	0	5	-	-	-	-	-	-	76
<b>POSIZIONE ECONOMICA B8</b>	90	16	23	7	-	-	3	0	0	1	-	-	-	-	-	-	3	0	143
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>	35	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	35
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1</b>	36	6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	42

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATER NITA',CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	35	0	2	0	-	-	33	0	-	-	-	-	-	-	-	-	7	0	77
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	7	0	5	0	-	-	17	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	29
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	0	25	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	26
<b>Totale</b>	1.077	564	226	136	0	41	149	24	4	9	51	15	-	-	0	6	29	4	2.335

# T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSIONE E PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo								
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>	12	39.979	-	-	-	-	7.239	-	-	47.218
<b>POSIZIONE ECONOMICA D7</b>	0,95	2.465	-	-	-	-	2.482	-	-	4.947
<b>POSIZIONE ECONOMICA D6</b>	139,45	344.428	-	2.358	-	-	31.944	-	-	378.730
<b>POSIZIONE ECONOMICA D5</b>	25	57.758	-	358	-	-	8.031	-	-	66.147
<b>POSIZIONE ECONOMICA D4</b>	35	77.405	-	337	-	-	4.454	-	-	82.196
<b>POSIZIONE ECONOMICA C6</b>	6,75	13.243	-	169	-	-	13.886	-	-	27.298
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	166,69	318.149	-	3.464	-	-	14.951	-	-	336.564
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	77,13	141.960	-	-	-	-	15.312	-	-	157.272
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	46	82.071	-	-	-	-	3.593	-	-	85.664

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSIONE PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo								
<b>POSIZIONE ECONOMICA B8</b>	6	10.624	-	88	-	-	10.796	-	-	21.508
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>	22	38.112	-	903	-	-	-	-	-	39.015
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1</b>	44	76.157	-	65	-	-	-	-	-	76.222
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>	12,6	21.020	-	-	-	-	2.797	-	-	23.817
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>	7,4	11.909	-	-	-	-	-	-	-	11.909
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>	12	19.343	-	-	-	-	1.623	-	-	20.966
<b>Totale</b>	612,97	1.254.623	-	7.742	-	-	117.108	-	-	1.379.473

# T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

## Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)

IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	ASSEGNO AD PERSONAM	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>							
472	0	0	46.322	20.057	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D7</b>							
17	0	0	0	0	49	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D6</b>							
1.561	1.939	0	59.171	27.866	7.191	536	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D5</b>							
268	1.196	0	917	0	1.290	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D4</b>							
347	1.011	0	10.849	1.936	1.801	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C6</b>							
93	440	0	0	0	309	382	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>							
1.428	9.189	0	0	0	7.424	4.599	3.943
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>							
631	2.215	0	0	0	3.502	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>							
365	1.111	0	0	0	2.100	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA B8</b>							
74	0	0	0	0	236	9	0
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>							
165	0	0	0	0	865	101	0
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1</b>							
330	0	0	0	0	1.689	0	0
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>							
98	0	0	0	0	492	0	0
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>							
47	0	0	0	0	276	0	0
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>							
88	0	0	0	0	463	0	0
<b>TOTALE</b>							
5.984	17.101	0	117.259	49.859	27.687	5.627	3.943

**Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente**

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T (Accessorie e Straordinari)**

INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA'	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	DIRITTI DI ROGITO-SEGRETERIA CONV.-IND.SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DI STACCATO PRESSO L'AMM.NE	ELEMENTO PEREQUATIVO	INDENNITA' DI FUNZIONE	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARIO
<b>POSIZIONE ECONOMICA D6</b>													
0	9.975	0	7.286	19.482	0	0	0	350	279	0	0	775	5.488
<b>POSIZIONE ECONOMICA D5</b>													
0	4.190	0	2.075	6.126	0	0	0	0	50	0	0	0	1.434
<b>POSIZIONE ECONOMICA D4</b>													
0	0	0	2.548	6.089	0	0	0	0	210	0	0	0	2.684
<b>POSIZIONE ECONOMICA C6</b>													
0	2.090	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>													
0	36.303	0	6.571	38.195	0	0	0	0	2.834	0	0	0	2.589
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>													
0	10.019	0	5.100	19.949	0	0	0	0	1.393	0	0	0	1.211
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>													
0	5.930	0	2.354	11.281	0	0	0	0	920	0	0	0	1.165
<b>POSIZIONE ECONOMICA B8</b>													
0	677	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	22	0
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>													
0	4.598	0	333	5.155	0	0	0	0	484	0	0	0	0
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1</b>													
0	1.809	0	911	11.221	0	0	0	0	967	0	0	231	311
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>													
0	2.537	0	167	2.596	0	0	0	0	290	0	0	0	0
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>													
0	551	0	138	2.269	0	0	0	0	167	0	0	0	0
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>													
0	58	0	744	2.583	0	0	0	0	288	0	0	63	300
<b>TOTALE</b>													
0	78.737	0	28.227	124.946	0	0	0	350	7.882	0	0	1.091	15.182

**La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente**

**Totale generale di Tabella T13**

<b>Qualifica</b>	<b>Indennità</b>	<b>Accessorie</b>	<b>Straordinari</b>	<b>TOTALE</b>
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>	66.851	0	0	<b>66.851</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA D7</b>	66	0	0	<b>66</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA D6</b>	98.264	38.147	5.488	<b>141.899</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA D5</b>	3.671	12.441	1.434	<b>17.546</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA D4</b>	15.944	8.847	2.684	<b>27.475</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C6</b>	1.224	2.090	0	<b>3.314</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	26.583	83.903	2.589	<b>113.075</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	6.348	36.461	1.211	<b>44.020</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	3.576	20.485	1.165	<b>25.226</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA B8</b>	319	699	0	<b>1.018</b>
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>	1.131	10.570	0	<b>11.701</b>
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1</b>	2.019	15.139	311	<b>17.469</b>
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>	590	5.590	0	<b>6.180</b>
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>	323	3.125	0	<b>3.448</b>
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>	551	3.736	300	<b>4.587</b>
<b>TOTALE</b>				<b>483.875</b>



# T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

Il versamento della quota Irap avviene con la percentuale di 'Irap commerciale' - No

Voci di spesa :	Importo
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	9.528
GESTIONE MENSE	0
EROGAZIONE BUONI PASTO	60.190
FORMAZIONE DEL PERSONALE	7.136
BENESSERE DEL PERSONALE	0
EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0
SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	1.891
COPERTURE ASSICURATIVE	39.453
CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0
INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	118.132
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	14.207
ALTRE SPESE	51.559
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	92.354
RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	1.339
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	0
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	544.816
QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0
IRAP	161.527
ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	74.657

<b>Voci di spesa :</b>	<b>Importo</b>
COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	8.400
SOMME RIMBORSATE PER PERSONALE COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV.	0
ALTRE SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI	0
SOMME RICEVUTE DA U.E. E/O PRIVATI (-)	0
RIMBORSI RICEVUTI PER PERS. COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV. (-)	0
ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)	0
<b>Totale</b>	<b>1.185.189</b>

# T15 Fondo per la contrattazione integrativa

Macrocategoria DIRIGENTI

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato		
Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento		
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	0	50.182
<b>Totale</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

**Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Fondo risorse decentrate		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
ART 67 C 1 CCNL 16-18 - UNICO IMPORTO CONSOLIDATO 2017	448.126	0
ART 67 C 1 L A CCNL 16-18 - INCREM 83,20 EURO DAL 31.12.2018	4.659	0
ART 67 C 2 L B CCNL 16-18 - RIDET. PER INCREM. STIP. CCNL	8.070	0
ART 67 C 2 L C CCNL 16-18 - RIA E ASS. AD PERS. CESSATO	4.252	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo risorse decentrate	465.107	0
Risorse variabili		
ART 67 C 3 L D CCNL 16-18-RIA CESS ANNO PREC MENSIL RESIDUE	2.636	0
ART 67 C 3 L I CCNL 16-18-RIS. OBIETT. ENTE ANCHE MANTEN.	4.330	0
totale Risorse variabili Fondo risorse decentrate	6.966	0
totale Fondo risorse decentrate	472.073	0
Fondo risorse decentrate		
Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento		
ART 68 C 1 CCNL 16-18 - IND. COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	0	28.157
ART 68 C 1 CCNL 16-18 - IND. PERS. EX VIII QUALIFICA FUNZ.	0	775
ART 68 C 2 L C CCNL 16-18 - IND. COND. LAV. EX ART.70-BIS	0	25.644
ART 68 C 2 L D CCNL 16-18 - TURNO - REPER. - LAV. FEST.	0	42.054

**Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
ART 68 C 2 L E CCNL 16-18 - SPECIFICHE RESPONSABILITÀ	0	16.907
ART 68 C 2 L J CCNL 16-18 - PEO ANNO DI RIFERIMENTO	0	188.101
totale Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento Fondo risorse decentrate	0	301.638
totale Fondo risorse decentrate	0	301.638
Posizioni organizzative (bilancio)		
Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento		
ART 15 C 1 CCNL 16-18 - RETRIB. DI POSIZIONE	0	77.468
totale Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento P.O. (bilancio)	0	77.468
totale P.O. (bilancio)	0	77.468
<b>Totale</b>	<b>472.073</b>	<b>379.106</b>

# SICI

## Monitoraggio della contrattazione integrativa

### Macrocategoria DIRIGENTI

#### FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.

172 L'amministrazione, alla data di compilazione/rettifica della presente scheda, ha contezza formale e certificata dall'organo di controllo del limite di spesa rappresentato dal fondo/i per la contrattazione integrativa dell'anno di rilevazione (S/N)?

SI

207 È prevista una certificazione disgiunta per le risorse (costituzione) e per gli impieghi (contratto integrativo) secondo quanto raccomandato dalla circolare RGS n. 25/2012 (S/N)?

NO

353 Data di certificazione della sola costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione, da indicare solo in assenza di certificazione del contratto integrativo (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)

354 Data di certificazione del solo contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione, sulla base di certificazione costituzione fondo effettuata in precedenza (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)

355 Data di certificazione congiunta della costituzione del fondo e del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)

195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)

1

#### RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE

357 Importo del limite 2016 riferito alla presente macrocategoria come certificato dall'organo di controllo in sede di validazione del fondo/i dell'anno corrente (euro)

398 Totale voci della tabella 15 della presente macro-categoria non rilevanti ai fini della verifica del limite art 23 c 2 Dlgs 75/2017 (euro)

265 (eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014 (euro)	
<b>ORGANIZZAZIONE E INCARICHI</b>	
191 Numero complessivo di funzioni dirigenziali previste nell'ordinamento	
299 Numero di posizioni dirigenziali preposte alle strutture organizzative complesse ai sensi dell'art. 27, c. 5 del Ccnl 23.12.1999 e s.m.i. effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione	1
300 Valore medio su base annua della retribuzione di posizione previsto per le strutture organizzative complesse di cui all'art. 27, c. 5 del Ccnl 23.12.1999 e s.m.i. (euro)	50182
268 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	1
269 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	
270 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	
136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata (euro)	
179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata (euro)	
161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio in euro)	
271 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione con incarico ad interim	
272 Valore medio su base annua della retribuzione per gli incarichi dirigenziali ad interim (risultato in euro)	
<b>PERFORMANCE / RISULTATO</b>	
137 Importo totale della retribuzione di risultato erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
152 % di risorse aggiuntive ex art. 26, c. 3 del Ccnl 23.12.1999 (variabile) in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione	
115 Importo totale della retribuzione di risultato non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione (euro)	

159 Le retribuzioni di risultato sono correlate alla valutazione della prestazione dei dirigenti (S/N)?	
273 Sono utilizzati indicatori di risultato attinenti all'Ufficio o all'Ente nel suo complesso per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?	
274 Sono utilizzati giudizi del nucleo di valutazione o di altro analogo organismo per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?	
275 Sono utilizzati ai fini della valutazione dei dirigenti meccanismi di confronto con le performance di altri enti (benchmarking) (S/N)?	
<b>RILEVAZIONE CEPPEL</b>	
120 Sono stati costituiti i nuclei di valutazione per il personale dirigente (S/N)?	
150 Sono costituiti in forma singola o associata?	
286 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dirigenti (art. 14 del Ccni 23.12.1999) (S/N)?	
147 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?	
<b>INFORMAZIONI / CHIARIMENTI</b>	
209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)	
127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)	
A livello regionale viene definita la quantificazione delle risorse per il salario accessorio e l'importo della retribuzione di posizione e di risultato in analogia a quanto avviene per i dirigenti della Regione Piemonte. La Commissione di valutazione dei dirigenti è costituita presso il Settore regionale competente ed è unica per il personale dirigente del Sistema Aree Protette.	



**Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE**

**FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.**

172 L'amministrazione, alla data di compilazione/rettifica della presente scheda, ha contezza formale e certificata dall'organo di controllo del limite di spesa rappresentato dal fondo/i per la contrattazione integrativa dell'anno di rilevazione (S/N)?	SI
207 È prevista una certificazione disgiunta per le risorse (costituzione) e per gli impieghi (contratto integrativo) secondo quanto raccomandato dalla circolare RGS n. 25/2012 (S/N)?	SI
353 Data di certificazione della sola costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione, da indicare solo in assenza di certificazione del contratto integrativo (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
354 Data di certificazione del solo contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione, sulla base di certificazione costituzione fondo effettuata in precedenza (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	04-07-2019
355 Data di certificazione congiunta della costituzione del fondo e del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	30-07-2019
195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)	0
<b>RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE</b>	
397 Importo del limite di cui all'art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 riferito alla retribuzione accessoria complessiva dell'Amministrazione per l'anno corrente (non dirigenti, P.O., dirigenti, ecc., euro)	690675
360 Importo del limite di cui all'art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 esposto come somma di fondo per la contrattazione integrativa, poste a bilancio destinate alle P.O. (comuni senza dirigenza nel 2016) e limite 2016 compensi lavoro straordinario (euro)	119416
399 Risorse destinate ordinariamente allo straordinario (art. 14 del CCNL 1.4.1999), al netto delle riduzioni stabili operate in precedenza ed in applicazione dell'articolo 67, comma 1, lettera g) del CCNL 22.5.2018 (euro)	25679

398 Totale voci della tabella 15 della presente macro-categoria non rilevanti ai fini della verifica del limite art 23 c 2 Dlgs 75/2017 (euro)	0
362 Importo del limite di cui all'art. 9, comma 28 del decreto legge n. 78/2010 riferito all'anno corrente (euro)	0
364 Importo del limite di cui all'art. 9, comma 28 del decreto legge n. 78/2010 utilizzato ai fini delle assunzioni effettuate nell'anno corrente ai sensi dell'art. 20, comma 3 del Dlgs 75/2017 (stipendio, accessorio e O.R. a carico dell'amministrazione)	207881
265 (eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014 (euro)	0
<b>0,20% MONTE SALARI 2001 ALTE PROFESSIONALITA'</b>	
400 Lo 0,20% del monte salari dell'anno 2001 di cui all'art. 32 c. 7 del Ccnl 22.1.2004 è stato ricompreso nell'unico importo 2017 di cui all'art. 67, c. 1 del Ccnl 22.5.2018 (S/N) ?	SI
<b>ORGANIZZAZIONE E INCARICHI</b>	
365 Numero totale delle posizioni di lavoro dell'area delle posizioni organizzative previste nell'ordinamento ai sensi degli artt.13 o 17 del Ccnl 22.5.2018	6
145 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	6
160 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	0
154 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	0
136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata (euro)	12911
179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata (euro)	0
161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio in euro)	0
366 Numero complessivo di incarichi di specifica responsabilità ai sensi dell'art. 70-quinquies, c. 1, Ccnl 22.5.2018 in essere al 31.12 dell'anno di rilevazione	23
<b>PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI A VALERE SUL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE</b>	

374 E' stata verificata la sussistenza del requisito di cui all'art. 16, c. 6 del Ccnl 22.5.2018 ai fini delle PEO (S/N) ?	SI
111 Numero dei dipendenti che hanno concorso alle procedure per le PEO a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	18
188 Numero totale delle PEO effettuate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	18
119 Le PEO riferite all'anno di rilevazione sono riferite ad un numero limitato di dipendenti (cioè non superiori al 50% degli aventi diritto) ed operate con carattere di selettività secondo quanto previsto dall'art. 23 c. 2 del DLgs 150/2009 (S/N)?	SI
401 Le PEO riferite all'anno di rilevazione hanno rispettato le indicazioni di cui all'art. 16, comma 7 del Ccnl 22.5.2018 di non retrodatazione oltre il 1 gennaio dell'anno di perfezionamento del contratto integrativo (S/N)?	SI
133 Importo delle risorse destinate alle PEO contrattate e certificate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	6782
<b>PERFORMANCE / RISULTATO</b>	
367 L'ente ha rispettato l'indicazione di cui all'art. 68 c. 3 del Ccnl 22.5.2018 di destinare almeno il 30% delle risorse variabili del fondo dell'anno di rilevazione a performance Individuale (S/N)?	SI
368 Importo totale della performance individuale erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	0
369 Importo totale della performance organizzativa erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	0
370 Importo totale della performance (individuale e organizzativa) non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione (euro)	0
371 Importo totale della retribuzione di risultato riferita ad incarichi dell'area delle posizioni organizzative, erogato a valere sull'anno di rilevazione (euro)	0
372 Importo totale della retribuzione di risultato relativo ad incarichi dell'area delle posizioni organizzative, non erogato a seguito della valutazione non piena con riferimento all'anno di rilevazione (euro)	0
373 % delle risorse aggiuntive di cui all'art. 67, c. 5, lettera b) del Ccnl 22.5.2018 (variabile) in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione	0,91 %
<b>RILEVAZIONE CEPPEL</b>	

194 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 del Ccnl 31.3.1999) (S/N) ?	
147 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?	
182 Quale è il valore massimo in percentuale dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art.10, c. 3 del Ccnl 31.3.1999)?	
<b>INFORMAZIONI / CHIARIMENTI</b>	
209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)	
127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)	