



Ente di gestione  
delle aree protette dei  
**Parchi Reali**

*Sede legale: viale C. Emanuele II, 256 – 10078 Venaria Reale (TO) – tel. 011 4993311*  
*Sede operativa di Stupinigi: viale Torino 4, (fraz. Stupinigi) – 10042 Nichelino (TO) – tel. 011 3587575*  
*partita IVA e codice fiscale 01699930010*  
*http://www.parchireali.gov.it – email: protocollo@parchireali.to.it – parchireali@legalmail.it*

## ACCORDO PER L'UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE VALIDO PER LA PARTE ECONOMICA - ANNO 2020

In data 18 dicembre 2020, presso la sede dell'Ente di gestione delle aree protette dei Parchi Reali, sita in Viale Carlo Emanuele II, n. 256 – Venaria Reale, ha avuto luogo l'incontro tra:

- *la delegazione di parte pubblica:*

Presidente  
Membri

GRELLA Stefania  
PERACHIOTTI Giovanni  
ZIMBARDI Carmen

- *la delegazione di parte sindacale:*

R.S.U.  
Organizzazione Sindacale CGIL  
Organizzazione Sindacale CISL  
Organizzazione Sindacale UIL

STOCCO Patrick Domenico  
DEBREVI Vittorio  
CALEFATI Giovannina  
FERREGUTTI Alessandro

Rappresentante Territoriale CGIL  
Rappresentante Territoriale UIL  
Rappresentante Territoriale CISL

COLONNA Ernesto  
ADORNO Carlo  
MASCOLO Roberto

Il presente accordo per l'utilizzo delle risorse decentrate valido per la parte economica per l'anno 2020 è redatto ai sensi dell'art. 8 CCNL del 21/05/2018. Le parti convengono che per l'anno 2020 i criteri di attribuzione delle indennità sono quelli stabiliti dal CCDI parte normativa 2019-2021 sottoscritto in data 30/07/2019.

#### ART. 1 - COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE – PRESA D'ATTO

Preso atto che, sulla base dei conteggi predisposti dal Responsabile del Servizio Finanziario, vista le determinazioni dirigenziali n. 181 del 06/07/2019 e n. 292 del 27/10/2020 di costituzione del Fondo, il fondo delle risorse decentrate per l'anno 2020, ai sensi dell'art. 67 del CCNL 2016/18 del 21.5.2018, risulta così costituito:

- risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità determinate nell'anno 2020 secondo la previdente disciplina contrattuale con le integrazioni previste dall'art. 68 dello stesso CCNL e dal Protocollo d'Intesa per la Contrattazione Collettiva Decentrata di Livello Territoriale degli Enti di Gestione delle Aree Protette – XVIII Accordo dell'11/11/2013 e s.m.i. così composte:

FONDO RISORSE DECENTRATE (ART. 67 - CCNL 21/5/2018)		
ENTRATE		ANNO 2020
<b>RISORSE DECENTRATE STABILI</b>		
C.C.N.L. 21/05/2018	Art. 67, comma 1. A decorrere dall'anno 2018, il "Fondo risorse decentrate", è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2 del CCNL 22/1/2004, relative all'anno 2017, come certificate dal collegio dei revisori, ivi comprese quelle dello specifico Fondo delle progressioni economiche e le risorse che hanno finanziato le quote di indennità di comparto di cui all'art. 33, comma 4, lettere b) e c) del CCNL 22/1/2004. Le risorse di cui al precedente periodo confluiscono nell'unico importo consolidato al netto di quelle che gli enti hanno destinato, nel medesimo anno, a carico del Fondo, alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative. Nell'importo consolidato di cui al presente comma confluisce altresì l'importo annuale delle risorse di cui all'art. 32, comma 7 del CCNL 22/1/2004, pari allo 0,20% del monte salari dell'anno 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza, nel caso in cui tali risorse non siano state utilizzate, nell'anno 2017, per gli incarichi di "alta professionalità". L'importo consolidato di cui al presente comma resta confermato con le stesse caratteristiche anche per gli anni successivi	€ 553.862,61
	A DEDURRE DALL'IMPORTO DI CUI SOPRA = risorse che gli enti dotati della qualifica dirigenziale hanno destinato, nel medesimo anno, a carico del Fondo, alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative 96.773.69€ e l'indennità Ucirca 12.000,00 (cessata al 31.12.2018 ma ricompresa nel FES 2017)	€ 96.773,69
	Art. 67 comma 7 del CCNL (che richiede, nel sistema di quantificazione del Fondo, il rispetto dell'art 23 comma 2 del D.Lgs 75/2017) Integrazione del Fondo Risorse Decentrate 2020 dell'importo di € 8.415,10 (quota Q.M.S.A. pro capite) a seguito dell'acquisizione di nr 1 (Funz Tec. D1) personale a tempo pieno con contratto a tempo indeterminato di cui sopra rispetto al personale in servizio al 31.12.2018	€ 8.415,10
	Art. 67, comma 2, lett.a)	€ 4.659,20
	Art. 67, comma 2, lett b) di un importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 64 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali; tali differenze sono calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono gli incrementi e confluiscono nel fondo a decorrere dalla medesima data;	€ 8.070,42
	Art. 67, comma 2, lett.c)	€ 5.380,09
	Art. 67, comma 2, lett.d)	€ 0,00
	Art. 67, comma 2, lett.e)	€ 0,00

	Art. 67, comma 2, lett.f)	€ 0,00
	Art. 67, comma 2, lett.g)	€ 0,00
	Art. 67, comma 2, lett.h)	€ 0,00
C.C.N.L. 5/10/2001	Art. 4, comma 2, recupero RIA e assegni personali acquisiti al fondo personale cessato con decorrenza 01/01/04	€ 0,00
<b>TOTALE RISORSE DECENTRATE STABILI</b>		<b>€ 471.613,73</b>
<b>RISORSE DECENTRATE VARIABILI</b>		
C.C.N.L. 21/5/2018	Art. 67, comma 3, lett.a	€ 0,00
	Art. 67, comma 3, lett.b	€ 0,00
	Art. 67, comma 3, lett.c – Fondo Funzioni Tecniche	€ 8.472,21
	Art. 67, comma 3, lett.d	€ 0,00
	Art. 67, comma 3, lett.e	€ 0,00
	Art. 67, comma 3, lett.f	€ 0,00
	Art. 67, comma 3, lett.g	€ 0,00
	Art. 67, comma 3, lett.h	€ 0,00
	Art. 67, comma 3, lett.i) di un importo corrispondente alle eventuali risorse stanziare dagli enti ai sensi del comma 5, lett. b);	€ 4.330,00
	Art. 67, comma 3, lett.j	€ 0,00
	Art. 67, comma 3, lett.k	€ 0,00
<b>TOTALE RISORSE DECENTRATE VARIABILI</b>		<b>€ 4.330,00</b>
<b>TOTALE GENERALE FONDO RISORSE DECENTRATE</b>		<b>€ 484.415,94</b>

In relazione al comma 1, dell'art.40-bis del D.Lgs. n. 165/2011, come modificato dall'art.55 del D.Lgs. n. 150/2009 e all'art. 67, commi 6 e 7, del CCNL 21.5.2018, le parti prendono atto che:

- a) L'Ente, ha rispettato i vincoli di finanza pubblica per l'anno 2019; il bilancio di previsione 2020 presenta il rispetto del pareggio di bilancio (Legge di stabilità 2020);
- b) L'Ente, ha rispettato, negli anni 2018 e precedenti, le vigenti disposizioni legislative in materia di contenimento della spesa di personale. Sulla base delle previsioni di bilancio e relativi stanziamenti tale rispetto sarà confermato anche nel corrente anno (art.1 c.557 L. 296/06 come modificato dall'art.3 – comma 5/bis- della Legge n. 114 dell'11.8.2014 di conversione del D.L.90/2014);
- c) L'Ente dispone di idonei sistemi di valutazione delle prestazioni e delle attività dell'amministrazione per il personale dei livelli e per il personale titolare di posizioni organizzativa.

## **ART. 2 - UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2020**

Le parti convengono di destinare le risorse stabili al finanziamento degli istituti economici enunciati nei seguenti articoli.

- **UTILIZZO DELLE RISORSE STABILI PER IL FINANZIAMENTO DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI DI CUI AGLI ACCORDI GIÀ SOTTOSCRITTI AI SENSI DELL'ART. 68, COMMA 2, LETT. J CCNL DEL 21/5/2018**

Ai sensi dell'art. 34, comma 1, del CCNL del 22.1.2005 le risorse economiche già destinate alla progressione orizzontale all'interno della categoria sono interamente garantite dalla Regione Piemonte.

L'utilizzo del fondo secondo gli accordi già sottoscritti, risultante dall'applicazione di quanto sopra sancito, è di seguito specificato:

PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI VIGENTI ALLA DATA DELL'01.01.2020

PROGRESSIONI ORIZZONTALI ALL'01.01.2020

POSIZIONE ECONOMICA INIZIALE DI SVILUPPO		NR. PERSONALE DIPENDENTE	TRATTAMENTO ECONOMICO DI SVILUPPO INDIVIDUALE - IMPORTO PER 12 MESI	QUOTA MENSILE DI TRATTAMENTO ECONOMICO DI SVILUPPO INDIVIDUALE	TRATTAMENTO ECONOMICO DI SVILUPPO COMPLESSIVO COMPRESA LA 13 <sup>^</sup> MENSILITA'	IMPORTO COMPLESSIVO ANNO 2020
B1	B4	1	1.309,26	109,11	1.418,37	
B1	B8	4	3.214,20	267,85	13.928,20	
B3	B6	2	955,32	79,61	2.069,86	
B3	B8	1,67	2.184,48	182,04	3.944,20	
						21.360,69
C1	C3	2	1.065,75	88,81	2.309,13	
C1	C4	8	1.742,04	145,17	15.097,68	
C1	C5	7,58	2.559,13	213,26	21.023,96	
C1	C6	6	3.199,08	266,59	20.794,02	
						59.224,79
D1	D4	2	4.403,41	366,95	9.540,72	
D1	D5	3	5.588,23	465,69	18.161,91	
D1	D6	8	7.503,37	625,28	65.029,21	
D1	D7	1	9.003,36	750,28	9.753,64	
D3	D6	3	4.187,04	348,92	13.607,69	
						116.093,36
TOT DIPENDENTI		49,25				
TOTALE COMPLESSIVO						196.678,84

L'entrata in vigore del CCNL del 21.05.2018 ha comportato sulle progressioni economiche orizzontali dell'anno 2018, a partire dal mese di Giugno, degli aumenti contrattuali, previsti in entrata del Fondo Risorse Decentrate ai sensi dell'Art. 67, comma 2, lett b) del CCNL 21/05/2018 e quantificati come di seguito specificato:

PROGRESSIONI ORIZZONTALI AL 21.05.2018 (ENTRATA IN VIGORE NUOVO CONTRATTO)

POSIZIONE ECONOMICA INIZIALE DI SVILUPPO	NR. PERSONALE DIPENDENTE	DIFFERENZIALE TRATTAMENTO ECONOMICO DI SVILUPPO INDIVIDUALE QUOTA MENSILE	DIFFERENZIALE TRATTAMENTO ECONOMICO COMPLESSIVO DI SVILUPPO INDIVIDUALE 13 MENSILITA'	TRATTAMENTO ECONOMICO DI SVILUPPO COMPLESSIVO COMPRESA LA 13 <sup>^</sup> MENSILITA'	IMPORTO COMPLESSIVO ANNO 2020
B1 – B4	1	4,78	62,14	62,14	
B1 – B7	4	10,04	130,52	522,08	
B3 – B5	1	2,27	29,51	29,51	
B3 – B6	1	3,47	45,11	45,11	
B3 – B7	2	6,33	82,29	164,58	
					823,42
C1 – C2	1	1,79	23,27	23,27	
C1 – C3	5	3,94	51,20	255,99	
C1 – C4	6	6,34	82,42	494,52	
C1 – C5	14	9,33	121,29	1.698,06	
					2.471,84
D1 – D3	1	12,08	157,04	157,04	
D1 – D4	4	16,03	208,39	833,56	
D1 – D5	0	20,34	264,42	-	
D1 – D6	9	27,28	354,64	3.191,76	
D3 – D6	3	15,20	197,60	592,80	
					4.775,16
<b>TOTALE COMPLESSIVO</b>	<b>52</b>				<b>8.070,42</b>

*[Handwritten signatures and initials]*

- **UTILIZZO DELLE RISORSE STABILI PER IL FINANZIAMENTO DELL'INDENNITA' DI COMPARTO AI SENSI DELL'ART. 68, COMMA 1 DEL CCNL 21/5/2018**

Il finanziamento dell'indennità di comparto dall'entrata in vigore del CCNL del 22/01/2004, in applicazione del Protocollo d'Intesa per la Contrattazione Collettiva Decentrata di Livello Territoriale degli Enti di Gestione delle Aree Protette – XVIII Accordo dell'11/11/2013, è garantito dalla Regione Piemonte nell'ambito delle risorse assegnate per il fondo per lo sviluppo delle risorse umane e per la produttività.

Per l'anno 2020 le quote mensili dell'indennità di comparto garantite dalla Regione Piemonte con apposito finanziamento sono pari a:

INDENNITA' di COMPARTO ANNO 2020				
Categoria all'01/01/2020	Nr. Dipendenti	Costo mensile unitario	Costo annuale unitario	TOTALE
Categoria B	9,00	39,31	471,72	4.245,48
Categoria C	24,00	45,80	549,60	13.190,40
Categoria D	18,25	51,90	622,80	11.366,10
Totale	51,25			28.801,98

Per un totale annuo complessivo di € 28.801,98.

- **UTILIZZO DELLE RISORSE STABILI PER IL FINANZIAMENTO DELL'INDENNITA' EX VIII QUALIFICA FUNZIONALE CON RESPONSABILITA' DI UNITA' OPERATIVA ORGANICA AI SENSI DELL'ART. 68, COMMA 1 DEL CCNL 21/5/2018**

Parte delle risorse stabili sono destinate alla corresponsione, per l'anno di cui trattasi, dell'indennità di cui all'art. 37, co. 4 del CCNL 6.7.95, per il personale che ne beneficiava alla data di stipulazione del CCNL 1.4.99. Nel corrente anno vi è una sola persona che mantiene la presente indennità, poiché il restante personale risulta incaricato di posizione organizzativa. Per questi ultimi detta quota viene ricompresa nel finanziamento dell'importo della posizione organizzativa stessa.

Per l'anno 2020 l'importo complessivo è pari ad € 774,72.

- **UTILIZZO DELLE RISORSE STABILI PER IL FINANZIAMENTO DELL'INDENNITA' SPECIFICA CAT. B1 Art. 70 Septies - (ART. 4 CO. 3 CCNL 5.10.01)**

Parte delle risorse stabili sono destinate alla corresponsione, per l'anno in corso, dell'indennità di cui all'art. Art. 70 Septies (art. 4, co 3 del CCNL 16.7.1996, riconfermata nei successivi Contratti Nazionali, per il personale, nr. 5 persone, con inquadramento funzionale in B1 per un importo complessivo annuo pari ad € 322,80.

## TABELLA RIEPILOGATIVA

Il Fondo 2020 delle Risorse stabili, accantonati gli importi necessari a far fronte agli impegni già assunti per il pagamento di istituti stabili esistenti o definiti (Indennità di comparto, progressioni orizzontali vigenti e con ulteriore progressione orizzontale, indennità ex VIII q.f., specifica indennità B1), risulta di conseguenza così definito:

	valori teorici
<b>FONDO 2020 RISORSE STABILI</b>	<b>471.613,73€</b>
Meno FONDO PROGRESSIONI ORIZZONTALI <b>VIGENTI</b>	<b>196.678,84€</b>
<b>Meno Ulteriori Progressioni Orizzontali per l'Anno 2020</b>	<b>20.849,41€</b>
Meno FONDO INDENNITA' DI COMPARTO	28.801,98 €
Meno INDENNITA' EX VIII q.f.	774,72€
Meno indennità specifica B1	322,80€
<b>TOTALE FONDO UTILIZZATO</b>	<b>247.427,75€</b>
<b>FONDO 2020 RIMANENZA RISORSE STABILI</b>	<b>224.185,98€</b>

Tale fondo rimasto disponibile, ai sensi di legge, può essere utilizzato sia per il finanziamento di ulteriori istituti stabili sia per il finanziamento dei rimanenti istituti variabili, unitamente al fondo relativo.

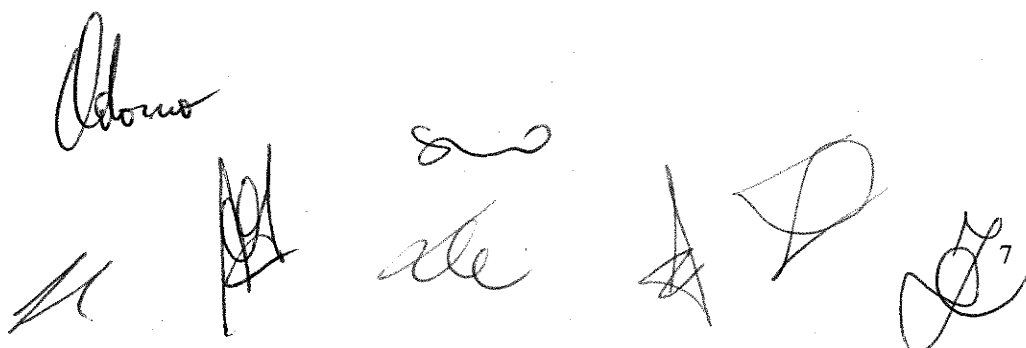
### ART. 3 – FINANZIAMENTO ISTITUTI VARIABILI

Le parti convengono di destinare la rimanenza del fondo per le risorse stabili – determinata per il 2020 a **€ 224.185,98** unitamente al fondo per le risorse variabili (**€ 12.802,21**) al finanziamento degli istituti variabili enunciati nei seguenti articoli:

**Totale disponibilità pari a € 224.185,98.**

- *FONDO INCENTIVANTE PER LE FUNZIONI TECNICHE DI CUI ALL'ART. 113 DEL D. LGS. 18/04/2016, n. 50 Art. 68, co. 3, lett.g*

Le parti danno e prendono atto che nell'anno 2017 è stato sottoscritto dalle parti e approvato con Deliberazione di Consiglio n. 11 del 17.02.2017 il "Regolamento dell'Ente recante norme e criteri per la ripartizione del fondo incentivante per le funzioni tecniche di cui all'art. 113 del D.Lgs. 18704/2016, n. 50". Gli incentivi in oggetto transitano sul presente fondo. Le parti danno atto che nell'anno 2020 le risorse destinate alla corresponsione di tale incentivi, sono previste per un importo pari ad **€ 8.472,21**.



- **MAGGIORAZIONI ORARIO NOTTURNO, FESTIVO E FESTIVO/NOTTURNO, INDENNITA' DI TURNO Art. 68, co. 2, lett.d**

Le risorse destinate alla corresponsione **delle maggiorazioni orario notturno, festivo e festivo/notturno, indennità di turno** riguardano, principalmente, le aree di Vigilanza, Ambiente, Fruizione e Promozione ammontano a € 63.000,00.

- **INDENNITA' DI REPERIBILITA' Art. 68, co. 2, lett.d**

Le parti danno atto che nell'anno 2020 le risorse destinate alla corresponsione di tale indennità, destinate ai turni di reperibilità effettuati dai dipendenti dei settori/servizi Vigilanza, Ambiente e Tecnica, sono previste per un importo pari ad € 18.000,00.

- **INDENNITA' PER RESPONSABILITA' U.R.P. E ARCHIVI INFORMATICI - Art. 70 Quinquies**

Le risorse, destinate al riconoscimento dei compiti di responsabilità di archivi informatici e agli addetti agli uffici relazioni con il pubblico, di cui all'art. Art. 70 Quinquies (art. 36, co.2 del CCNL 22.1.2004), vengono quantificate, per l'anno 2020, in € 3.500,00. L'indennità, contrattualmente definita in € 350,00 annue, viene erogata in quota annuale e prevista per la responsabilità derivante dal servizio U.R.P. per il Parco di Stupinigi e dalla responsabilità derivante dalle procedure di archiviazione dei dati per via informatica. Il personale che ne beneficia è di n. 10 unità.

**TOTALE € 3.500,00**

- **INDENNITA' DI SPECIFICA RESPONSABILITA'**

Le risorse destinate all'erogazione dell'indennità di specifica responsabilità di cui all'art. 17 co. 2, lett. f) del CCNL 1.4.1999, integrato dai successivi Contratti Collettivi Nazionali e dall'art.68, co. 2, lett. e) del CCNL del 21/5/2018 vengono conteggiate in € 35.120,00.

- **INDENNITA' CONDIZIONI DI LAVORO - Art. 70-bis co. 1 lett. a) e art.7, co. 4, lett.d)**

Complessivamente il personale che beneficia del presente istituto è il personale di cat. B, C e D per un totale di n. 25 dipendenti di cui n. 5 di cat. B, n. 16 di cat. C, n. 4 di cat. D.

Nell'anno 2020 vengono destinati al pagamento dell'indennità di cui - Art. 70-bis comma1 lett. a) e art.7, comma 4, lett. d) CCNL 21/05/2018 (ex art. 17, lett. e del CCNL 1.4.1999), € 33.052,00.

#### INDENNITA' DI MANEGGIO VALORI

I dipendenti interessati individuati per l'anno 2020 sono assegnati alle Aree Amministrativa, Servizi Generali, Fruizione Promozione e alla Vigilanza.

I dipendenti che beneficiano del presente istituto sono un. 1 di cat. D oltre al personale incaricato ai sensi del Decreto del Presidente n. 27 del 10/06/2019.

Le risorse destinate alla presente indennità sono pari a € 1.000,00.

- **UTILIZZO DELLE RISORSE STABILI PER IL FINANZIAMENTO DEI COMPENSI DEI PREMI CORRELATI ALLE PERFORMANCES ORGANIZZATIVA E INDIVIDUALE - Art. 68, co. 2, lett.a - Performance organizzativa - Art. 68, co. 2, lett.b - Performance individuale**

Le risorse decentrate stabili complessivamente disponibili per finanziare i compensi dei premi correlati alle performance organizzativa e individuale, unitamente al fondo per le risorse variabili pari a € 4.330,00, sono quantificate complessivamente in € 74.843,98€



IMPIEGO RISORSE DECENTRATE STABILI PER PERFORMANCES ORGANIZZATIVA E INDIVIDUALE ANNO 2020		
CONTRATTO	DESCRIZIONE	IMPORTO
C.C.N.L. 21/5/2018	Art. 68, comma 2, lett.a - Performance organizzativa	€ 42.308,39
	Art. 68, comma 2, lett.b - Performance individuale	€ 28.205,59
	Art. 68, comma 2, lett.b - Performance organizzativa e individuale (Risorse variabili)	€ 4.330,00
TOTALE IMPIEGO RISORSE DECENTRATE STABILI		74.843,98 €

Risorse destinate al Fondo produttività per obiettivi collettivi € 44.906,39  
 Risorse destinate al Fondo produttività per la quota individuale € 29.937,59

Le parti prendono atto del Programma Operativo 2020, approvato con Deliberazione di Consiglio n. 5 del 29 gennaio 2020 e, in particolare, del Programma di Attività – Attivazioni di nuovi Servizi. A consuntivo, a seguito di specifica relazione di verifica in merito ai risultati ottenuti, potranno essere erogati i fondi variabili all'uopo iscritti a bilancio.

#### ART. 4 RISORSE DESTINATE AL PAGAMENTO DELLE ORE PER LAVORO STRAORDINARIO


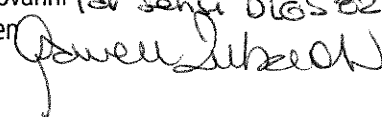
Il fondo straordinari, conteggiato come previsto dall'art. 14 del CCNL 1.4.1999, è determinato in € 25.679,11.

Venaria Reale, 18 dicembre 2020

- *la delegazione di parte pubblica:*

Presidente (Direttore dell'Ente)  
 Membri (Respons. Area Amministrativa)

GRELLA Stefania  
 PERACHIOTTI Giovanni  
 ZIMBARDI Carmen



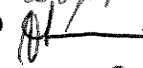
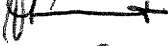
  
 FIRMATO DIGITALMENTE  
 (av sensi D.LGS 82/2005)  


- *la delegazione di parte sindacale:*

R.S.U.


Organizzazione Sindacale CGIL  
 Organizzazione Sindacale CISL







STOCCO Patrick Domenico  
 DEBREVI Vittorio  
 CALEFATI Giovannina  
 FERREGUTTI Alessandro

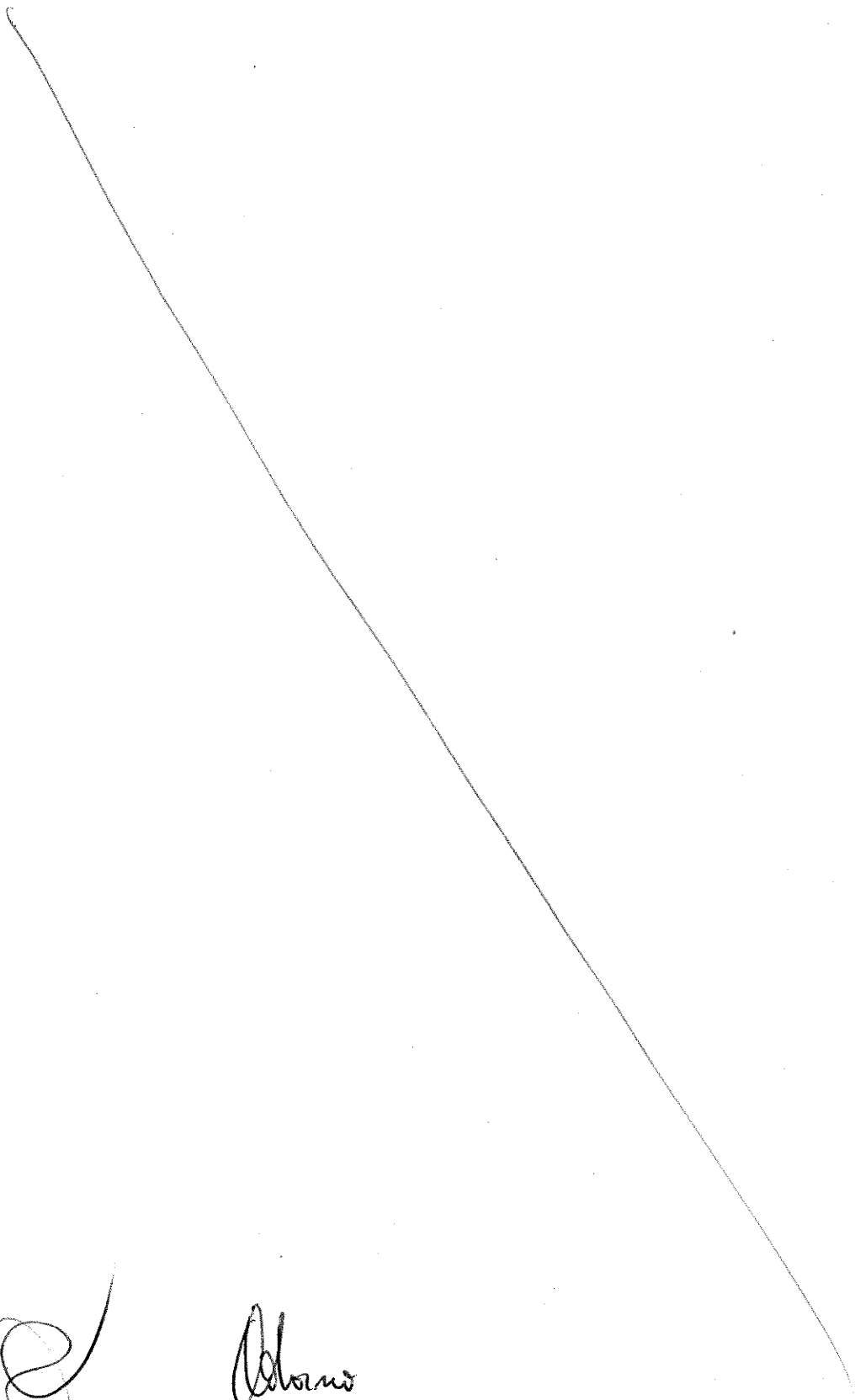
  
  
  


Rappresentante Territoriale CGIL  
 Rappresentante Territoriale UIL  
 Rappresentante Territoriale CISL

COLONNA Ernesto  
 ADORNO Carlo  
 MASCOLO Roberto

  
 FIRMATO DIGITALMENTE  
 (av sensi D.LGS 82/2005)

  
  
  
  
  
  
 9






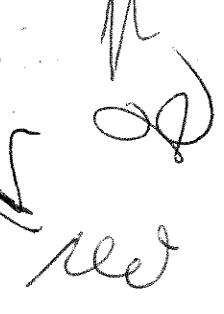
*Handwritten scribble or signature.*

*Adams*

*A*

*M*

FONDO RISORSE DECENTRATE (ART. 67 - CCNL 21/5/2018)		Allegato 1)	ANNO 2020
<b>RISORSE DECENTRATE STABILI</b>			
C.C.N.L. 21/5/2018	Art. 67, comma 1. A decorrere dall'anno 2018, il "Fondo risorse decentrate", è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2 del CCNL 22/1/2004, relative all'anno 2017, come certificate dal collegio dei revisori, ivi comprese quelle dello specifico Fondo delle progressioni economiche e le risorse che hanno finanziato le quote di indennità di comparto di cui all'art. 33, comma 4, lettere b) e c) del CCNL 22/1/2004. Le risorse di cui al precedente periodo confluiscono nell'unico importo consolidato al netto di quelle che gli enti hanno destinato, nel medesimo anno, a carico del Fondo, alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative. Nell'importo consolidato di cui al presente comma confluisce altresì l'importo annuale delle risorse di cui all'art. 32, comma 7 del CCNL 22/1/2004, pari allo 0,20% del monte salari dell'anno 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza, nel caso in cui tali risorse non siano state utilizzate, nell'anno 2017, per gli incarichi di "alta professionalità". L'importo consolidato di cui al presente comma resta confermato con le stesse caratteristiche anche per gli anni successivi (comprensivo di Ind. U.C.I.R.C.A)		€ 553.862,61
	A DEDURRE DALL'IMPORTO DI CUI SOPRA = l'indennità spettante al componente l'U.c.i.r.c.a. in quanto questo ufficio ha cessato la propria attività il 31.12.2018		€ 12.000,00
	A DEDURRE DALL'IMPORTO DI CUI SOPRA = risorse che gli enti dotati della qualifica dirigenziale hanno destinato, nel medesimo anno, a carico del Fondo, alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative NR 6 * 12.911,42 ind. risultato 24,92% ind. posizione		€ 96.773,69
	Art. 67 comma 7 del CCNL (che richiede, nel sistema di quantificazione del Fondo, il rispetto dell'art 23 comma 2 del D.Lgs 75/2017) Integrazione del Fondo Risorse Decentrate 2020 dell'importo di € 8.415,10 (quota Q.M.S.A. pro capite) a seguito dell'acquisizione di nr 1 (Funz Tec. D1) personale a tempo pieno con contratto a tempo indeterminato di cui sopra rispetto al personale in servizio al 31.12.2018		€ 8.415,10
	Art. 67, comma 2, lett.a		€ 4.659,20
	Art. 67, comma 2, lett.b		€ 0,00
	Art. 67, comma 2, lett.c		€ 5.380,09
	Art. 67, comma 2, lett.d		€ 0,00
	Art. 67, comma 2, lett.e		€ 0,00
	Art. 67, comma 2, lett.f		€ 0,00
	Art. 67, comma 2, lett.g		€ 0,00
	Art. 67, comma 2, lett.h		€ 0,00
C.C.N.L. 5/10/2001	Art. 4, comma 2, recupero RIA e assegni personali acquisiti al fondo personale cessato con decorrenza 01/01/04		€ 0,00
<b>TOTALE RISORSE DECENTRATE STABILI</b>			<b>€ 471.613,73</b>
<b>RISORSE DECENTRATE VARIABILI</b>			
C.C.N.L. 21/5/2018	Art. 67, comma 3, lett.a		€ 0,00
	Art. 67, comma 3, lett.b		€ 0,00
	Art. 67, comma 3, lett.c - Incentivi alla progettazione		€ 8.472,21
	Art. 67, comma 3, lett.d		€ 0,00
	Art. 67, comma 3, lett.e		€ 0,00
	Art. 67, comma 3, lett.f		€ 0,00
	Art. 67, comma 3, lett.g		€ 0,00
	Art. 67, comma 3, lett.h		€ 0,00
	Art. 67, comma 3, lett.i) di un importo corrispondente alle eventuali risorse stanziare dagli enti ai sensi del comma 5, lett. b);		€ 4.330,00
	Art. 67, comma 3, lett.j		€ 0,00
	Art. 67, comma 3, lett.k		€ 0,00
<b>TOTALE RISORSE DECENTRATE VARIABILI</b>			<b>€ 12.802,21</b>
<b>TOTALE GENERALE FONDO RISORSE DECENTRATE</b>			<b>€ 484.415,94</b>

**FONDO RISORSE DECENTRATE (ART. 68 - CCNL 21/5/2018)**

USCITE		ANNO 2020
	<b>RISORSE DECENTRATE STABILI</b>	
CCNL 21/5/2018	Art. 68, comma 1 - Indennità di comparto	€ 28.801,98
	Art. 68, comma 1 - Indennità ex VIII qualifica funzionale	€ 774,72
	Art. 68, comma 2, lett.a - Performance organizzativa	€ 42.308,39
	Art. 68, comma 2, lett.b - Performance individuale	€ 28.205,59
	Art. 68, comma 2, lett.c - Indennità condizioni di lavoro (disagio e maneggio valori)	€ 34.052,00
	Art. 68, comma 2, lett.d - Indennità di turno, festivo e Reperibilità	€ 81.000,00
	Art. 68, comma 2, lett.e - Compensi specifiche responsabilità	€ 35.120,00
	Art. 68, comma 2, lett.f	€ 0,00
	Art. 68, comma 2, lett.g	€ 0,00
	Art. 68, comma 2, lett.h	€ 0,00
	Art. 68, comma 2, lett.i	€ 0,00
	Art. 68, comma 2, lett.j - Progressioni economiche	€ 217.528,25
	Art. 70 Quinquies - Indennità resp arch. e Urp	€ 3.500,00
	Art. 70 Septies - (ART. 4 CO. 6 CCNL 5.10.01 - IND. SPEC B1)	€ 322,80
	<b>TOTALE IMPIEGO RISORSE DECENTRATE STABILI</b>	<b>€ 471.613,73</b>
	<b>RISORSE DECENTRATE VARIABILI</b>	
CCNL 21/5/2018	Art. 68, comma 3 - Performance Organizzativa e Individuale	€ 4.330,00
	Art. 68, comma 3, lett.g) - Incentivi Funzioni Tecniche	€ 8.472,21
	<b>TOTALE IMPIEGO RISORSE DECENTRATE VARIABILI</b>	<b>€ 12.802,21</b>
	<b>TOTALE GENERALE FONDO RISORSE DECENTRATE</b>	<b>€ 484.415,94</b>
	<b>Fondo Straordinari</b>	<b>€ 25.679,11</b>

*Handwritten signatures and initials:*  
 - A large signature on the left side.  
 - Several initials and smaller signatures on the right side.



Ente di gestione  
delle aree protette dei  
**Parchi Reali**

Sede legale: viale C. Emanuele II, 256 - 10078 Venaria Reale (TO) - tel. 011 4993311  
Sede operativa di Stupinigi: viale Torino 4, (fraz. Stupinigi) - 10042 Nichelino (TO) - tel. 011 3587575  
partita IVA e codice fiscale 01699930010  
<http://www.parchireali.gov.it> - email: [protocollo@parchireali.to.it](mailto:protocollo@parchireali.to.it) - [parchireali@legalmail.it](mailto:parchireali@legalmail.it)

**PROTOCOLLO PER LE PROGRESSIONI ORIZZONTALI  
SOTTOSCRITTO CONTESTUALMENTE AL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO DEL PERSONALE  
DELL'ENTE DI GESTIONE DEI PARCHI REALI  
ANNI 2019-2021**

ANNO 2020

CRITERI GENERALI PER LE PROGRESSIONI ORIZZONTALI (PER GLI ANNI 2019 - 2021)

SISTEMA DI VALUTAZIONE PER LA PROGRESSIONE ECONOMICA ALL'INTERNO DELLA CATEGORIA

*Criteria generali per la progressione economica*

1. Sulla base delle risorse disponibili nel fondo delle risorse decentrate di cui all'art. 67 del CCNL 21.05.2019, la contrattazione decentrata provvede alla costituzione del fondo per il finanziamento della progressione economica all'interno della categoria, ai sensi dell'art. 68 co. 1 e co. 2 lett. j) del CCNL del 21/05/2018 e secondo i criteri stabiliti dall'art. 23 del D.Lgs. 150/2009 nonché degli effetti imposti dall'art. 9, comma 21, del D.L. 78/2010 (convertito in legge 122/2010).
2. Visto il nuovo CCNL Funzioni Locali 21/08/2018 e in particolare gli artt. 16 "Progressione economica nella categoria" e 64 co.3 del CCNL Funzioni Locali 21/05/2018 che prevede "... in corrispondenza delle categorie A, B, C, e D, una ulteriore posizione economica, a cui si accede mediante progressione economica a carico delle risorse stabili del Fondo di cui all'art. 67".
3. Tale fondo individua le risorse finanziarie per nuove progressioni economiche da effettuarsi, nel corso di un biennio, alle date del 1 luglio 2019 - 1 marzo 2020 - 1 settembre 2020 e 1 marzo 2021, secondo le disponibilità all'uso definite come da allegato A) e secondo quanto stabilito dal CCNL 21.05.2018, cioè "il lavoratore deve essere in possesso del requisito di un periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento pari a ventiquattro mesi", fatto salvo il rispetto della normativa vigente nel periodo di applicazione dell'accordo. Tali risorse sono interamente a carico del fondo "risorse stabili". Si applica inoltre quanto disciplinato nel Contratto collettivo decentrato vigente.

La metodologia valutativa per l'attribuzione della progressione economica all'interno della categoria si fonda su un sistema numerico che assegna a ciascun elemento di valutazione un valore quantitativo specifico. A tal fine vengono utilizzate le schede di cui all'allegato B, al fine di esprimere un giudizio comparativo obiettivo.

Le graduatorie vengono pubblicate, e diventano definitive ed efficaci se nel termine di 15 giorni dalla pubblicazione non vengono presentati ricorsi. Dell'avvenuta pubblicazione viene dato avviso ai dipendenti mediante messaggio di posta elettronica interna nonché affissione nelle bacheche delle sedi di servizio.

Secondo l'art. 16 co. 8 del CCNL 21/05/2018 "L'esito della procedura selettiva ha una vigenza limitata al solo anno per il quale è stata prevista l'attribuzione della progressione orizzontale".


Il presente accordo ha come base la normativa contrattuale vigente in materia di progressioni orizzontali, fatte salve le variazioni in materia che potrebbero intervenire a seguito dei rinnovi contrattuali.

Venaria Reale, 18 dicembre 2020



- *la delegazione di parte pubblica:*

Presidente (Direttore dell'Ente)  
Membri (Respons. Area Amministrativa)  
(Servizio Personale)

GRELLA Stefania  
PERACHIOTTI Giovanni  
ZIMBARDI Carmen



FIRMA DIGITALMENTE  
ai sensi DLGS 82/2005



- *la delegazione di parte sindacale:*

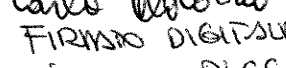


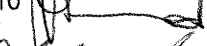



R.S.U.  
Organizzazione Sindacale CGIL  
Organizzazione Sindacale CISL

Organizzazione Sindacale UIL

Rappresentante Territoriale CGIL  
Rappresentante Territoriale UIL  
Rappresentante Territoriale CISL

STOCCO Patrick Domenico  
DEBREVI Vittorio  
CALEFATI Giovannina  
FERREGUTTI Alessandro

COLONNA Ernesto  
ADORNO Carlo  
MASCOLO Roberto



FIRMA DIGITALMENTE  
ai sensi DLGS 82/2005

Allegato A)

Anno 2019 –

Fondo destinato allo scorrimento di una ulteriore progressione orizzontale € 6.782,18 (decorrenza alla data del 01/07/2019)

Anno 2020 –

Fondo destinato allo scorrimento di una ulteriore progressione orizzontale € 20.849,41 (decorrenze alla data del 01/03/2020 e 01/09/2020)

Anno 2021 –

Fondo destinato allo scorrimento di una ulteriore progressione orizzontale € 3.336,67 (decorrenza alla data del 01/03/2021).

Si specifica che la presente progressione economica per il personale avrà il seguente costo complessivo e incidenza sul F.R.D.

Anno 2019	6.782,18€
Anno 2020	33.444,88€
Anno 2021	50.975,64€
Anno 2022	51.582,31€

*Adorno* *Sc* *Adorno* *Sc* *Adorno* *Sc*

ALLEGATO B

SCHEDA DI VALUTAZIONE PER PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE

CAT. B e CAT. C

Dipendente \_\_\_\_\_

Progressione dalla posizione economica \_\_\_\_\_ alla posizione economica \_\_\_\_\_

INDICATORI DI VALUTAZIONE	Modalità di valutazione	Punteggio di valutazione
Prestazioni rese con più elevato arricchimento professionale	30 punti qualora dalla valutazione dell'apporto individuale dell'ultimo anno non risultino giudizi di inadeguatezza per professionalità o per precisione ed efficacia	
Impegno e qualità della prestazione individuale	30 punti qualora dalla valutazione dell'apporto individuale dell'ultimo anno non risultino giudizi di inadeguatezza per iniziativa o partecipazione	
Valutazione dell'esperienza acquisita in relazione ai risultati ottenuti	50 punti qualora nell'ultimo anno non risultino obiettivi non raggiunti	
TOTALE PUNTEGGIO DI VALUTAZIONE		

Handwritten signatures and initials at the bottom of the page, including a large signature on the left, a signature in the center, and a signature on the right.



PARITA' DI PUNTEGGIO:

A) Ai fini della graduatoria e della procedura selettiva, a parità di punteggio come sopra calcolato, verrà valutata la qualità della prestazione individuale come risultante dalla valutazione dell'apporto individuale dell'ultimo anno.

Apporto da scheda di valutazione ai fini della produttività

PUNTEGGIO A)

B) In caso di ulteriore necessità di selezione la valutazione spetta al dirigente avuto riguardo in ogni caso agli elementi di cui all'art. 5 CCNL, quali capacità di adattamento ai cambiamenti organizzativi, partecipazione effettiva alle esigenze di flessibilità, capacità di proposizione di soluzioni innovative limitatamente alla propria diretta operatività, rapporti con l'utenza. (da 60 a 90)

PUNTEGGIO B)

VALUTAZIONE COMPLESSIVA

(qualora non sia possibile rilevare giudizi e raggiungimento obiettivi dell'ultimo anno, verrà effettuata apposita valutazione relativamente al periodo già trascorso dell'anno in corso)

*Adorno*

*/*

*M*

*so*

*A*

*P*

*e*

ALLEGATO B

SCHEDA DI VALUTAZIONE PER PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE

CAT. D

Dipendente \_\_\_\_\_

Progressione dalla posizione economica \_\_\_\_\_ alla posizione economica \_\_\_\_\_

INDICATORI DI VALUTAZIONE	Modalità di valutazione	Punteggio di valutazione
Prestazioni rese con più elevato arricchimento professionale	30 punti qualora dalla valutazione dell'apporto individuale dell'ultimo anno, alla voce professionalità, la valutazione sia uguale a "ottimo" o "distinto";  20 punti qualora sia uguale a "buono" o "discreto";  0 punti qualora sia uguale a "inadeguato"	
Iniziativa, quale impegno nel farsi parte attiva nelle soluzioni delle problematiche e nel miglioramento del servizio	30 punti qualora dalla valutazione dell'apporto individuale dell'ultimo anno, alla voce "iniziativa", la valutazione sia uguale a "ottimo" o "distinto";  20 punti qualora sia uguale a "buono" o "discreto";  0 punti qualora sia uguale a "inadeguato"	

Partecipazione quale collaborazione con i colleghi per il miglior funzionamento sia del proprio che degli altri servizi dell'Ente, nonché per la creazione di un proficuo clima di lavoro, avendo inoltre una visione allargata anche alle conseguenze operative della propria attività	30 punti qualora dalla valutazione dell'apporto individuale dell'ultimo anno, alla voce "partecipazione", la valutazione sia uguale a "ottimo" o "distinto";  20 punti qualora sia uguale a "buono" o "discreto";  0 punti qualora sia uguale a "inadeguato"	
Precisione ed efficacia inteso quale rispetto costante dei tempi e delle corrette modalità operative, con conclusione positiva delle operazioni assegnate	30 punti qualora dalla valutazione dell'apporto individuale dell'ultimo anno, alla voce "precisione ed efficacia", la valutazione sia uguale a "ottimo" o "distinto";  20 punti qualora sia uguale a "buono" o "discreto";  0 punti qualora sia uguale a "inadeguato"	
Valutazione dell'esperienza acquisita in relazione ai risultati ottenuti	50 punti qualora nell'ultimo anno non risultino obiettivi non raggiunti  40 punti qualora ci sia più di un obiettivo solo parzialmente raggiunto	
<b>TOTALE PUNTEGGIO DI VALUTAZIONE</b>		

PARITA' DI PUNTEGGIO:

A) In caso di parità di punteggio, la valutazione spetta al dirigente avuto riguardo in ogni caso agli elementi di cui all'art. 5 CCNL, lett.d), quali la capacità di adattamento ai cambiamenti organizzativi, la partecipazione effettiva alle esigenze di flessibilità, la capacità di proposizione di soluzioni innovative o migliorative dell'organizzazione del lavoro, i rapporti con l'utenza (interna o esterna). (da 60 a 90)

PUNTEGGIO A)

VALUTAZIONE COMPLESSIVA

(qualora non sia possibile rilevare giudizi e raggiungimento obiettivi dell'ultimo anno, verrà effettuata apposita valutazione relativamente al periodo già trascorso dell'anno in corso).

